

Kortrijk 2040

INSPIRATIE NOTA

een stad
met ademruimte
voor iedereen

april 2024



KORTRIJK

Intro

Een droom voor het Kortrijk van 2040

Aan de vooravond van een nieuwe legislatuur presenteren we trots deze inspiratienota met onze toekomstvisie voor Kortrijk. Deze visie resulteert uit een gezamenlijke inspanning van de ambtenaren van het lokale bestuur en brengt ideeën aan voor een nog beter Kortrijk in 2040.

Hiermee willen we niet aan politiek doen, die rol is weggelegd voor de toekomstige verkozenen.

Onze focus ligt op het erkennen van de uitdagingen en het omarmen van de kansen die voor ons liggen. We bundelen daarbij onze gezamenlijke expertise om voorstellen te formuleren die de verdere ontwikkeling van onze stad stimuleren.

Heel bewust blikken we niet slechts 1 legislatuur vooruit, maar streven we naar een visie die verder reikt tot 2040. We geloven sterk in het belang van een duidelijk, richtinggevend pad dat verschillende legislaturen kan overstijgen, over de grenzen van de legislaturen heen.

Dit document markeert geen terugblik of evaluatie van de voorbije bestuursperiode, maar biedt een vooruitblik vol hoop en inspiratie voor alle politiek geëngageerden in onze stad. Het vormt een uitnodiging tot debat en een eerste aanzet voor het nieuwe meerjarenplan.

We vertrekken vanuit de Omgevingsanalyse, omarmen de uitdagingen die daarin geformuleerd worden en gebruiken de bestaande sterktes als bouwstenen voor een nog beter Kortrijk. En we starten met een droom: een Kortrijk in 2040 waar ruimte is voor iedereen om te ademen, te groeien en te bloeien.

Dit document is het resultaat van de gezamenlijke inspanning van heel wat medewerkers, die ik hiervoor oprecht wil bedanken.

Veel leesplezier,

Carlo Daelman – Algemeen Directeur Kortrijk

2040: In Kortrijk is er ademruimte voor iedereen.

Stel je eens voor: een plek met voldoende **mentale ruimte** waar elke Kortrijkzaan zich goed in zijn vel voelt. Mentale ruimte om op te groeien en zichzelf zorgeloos te ontwikkelen in een leefbare stad. Het Kortrijk van 2040 is een plek waar toekomstbestendige opleidingen en innovatieve bedrijven een bloeiende, creatieve omgeving creëren vol boeiende jobs.

In het Kortrijk van 2040 kan je in elke levensfase kwalitatief en betaalbaar wonen. Iedereen heeft toegang tot een gevarieerde vrijetijdsbesteding, van cultuur tot sport en evenementen. De stad nodigt uit tot spontane ontmoetingen in een veilige en vrije publieke ruimte, wat collectief zuurstof geeft aan de stad.

Er is **fysieke ruimte** om te ademen in de stad. Hier, te midden van weelderige parken, glinsterende waterpartijen en een minimale CO₂-uitstoot, geniet je van gezonde lucht die je lichaam en geest verfrist. De Leie stroomt als een levensader door de stad en brengt niet alleen koelte, maar ook beleving en een gevoel van verbondenheid. Duurzame verplaatsingen brengen je moeiteloos van punt A naar punt B. Veilige fietspaden en aantrekkelijke wandelboulevards nodigen uit tot beweging en hernieuwde ontdekking en verbinden de deelgemeenten met het stadscentrum. Kortrijk zet volop in op circulariteit, zowel bij bouwprojecten, het sluiten van materialenkringlopen en opzetten van hernieuwbare energieprojecten.

Voor en met iedereen: in Kortrijk draait het om inclusiviteit en rechtvaardigheid. Niemand wordt vergeten in deze snel veranderende maatschappij. De voorbije jaren sloegen we de handen ineen om kwetsbare doelgroepen nauwer te betrekken bij beleidskeuzes. Dat zorgt voor meer betrokkenheid en een doordacht beleid op mensenmaat. Want wij geloven: een stad wordt gemaakt door zijn inwoners. De gebundelde talenten en capaciteiten van alle inwoners, bedrijven en (kennis- en zorg) instellingen zetten we in om onze stad nog straffer te maken. We zijn er ten volle van overtuigd dat deze aanpak ook in de toekomst succesvol zal zijn.

2024: Vandaag - Wereld in verandering, Kortrijk in verandering

Een aantal grote transitielijnen drukken vandaag al hun stempel op Kortrijk en zijn deelgemeenten. Deze veranderingen zijn volop aan de gang en zullen bovendien het toekomstbeeld van alle Europese steden herdefiniëren.

Deze dynamische veranderingen zijn niet nieuw, maar ze zijn onmiskenbaar verweven met onze hedendaagse maatschappij. Ze bieden ons de contouren om het Kortrijk van morgen opnieuw te definiëren. Daarom is het van cruciaal belang om deze veranderingen te benoemen, omarmen en te integreren in onze visie voor een beter Kortrijk in 2040.

1. Vergrijzende bevolking

In Europa stijgt de levensverwachting dankzij medische doorbraken en verbeterde gezondheidszorg. De babyboomgeneratie bereikt de pensioengerechtigde leeftijd, terwijl we in veel Europese landen een lager geboortecijfer optekenen.

In 2040 zal ongeveer 25% van de Kortrijkse bevolking uit 65-plussers bestaan, wat neerkomt op 21.700 personen. Dit resulteert in 4.700 extra 65-plussers vergeleken met vandaag. Bij ongewijzigd beleid neemt de actieve beroepsbevolking volgens prognoses slechts licht toe, van 40.000 personen vandaag naar 41.400 in 2040. Hierdoor daalt het aandeel van de werkende bevolking van 50,6% naar 47,9%.

De vergrijzing brengt belangrijke uitdagingen mee voor Kortrijk. Er is een grotere behoefte aan gezondheidszorg op maat door het groeiend aandeel patiënten met multiple chronische aandoeningen. En een vergrijzende bevolking vraagt om meer maar kleinere woonvoorzieningen die comfort en kwaliteit combineren.

2. Stijgende diversiteit

Internationale migratie is de drijvende kracht achter de bevolkingsgroei in heel België. Het sterk positief internationaal migratiesaldo compenseerde het negatief natuurlijk saldo en zorgde daarnaast voor een bevolkingsgroei met 113.500 inwoners of 0,98% in 2022.

Ook in Kortrijk neemt de diversiteit van de inwoners toe. Simultaan met de andere centrumsteden steeg het aandeel bewoners van buitenlandse herkomst met ongeveer

10 procentpunten de voorbije 10 jaar. Het aandeel ligt nog een stuk lager in Kortrijk dan in de andere centrumsteden, maar zal de komende periode meer in omvang toenemen. Momenteel telt Kortrijk 24% inwoners van buitenlandse herkomst, terwijl het gemiddelde van de Vlaamse centrumsteden op 40% ligt. Dat brengt ons vandaag op 19.000 inwoners van niet-Belgische herkomst, verdeeld over maar liefst 150 nationaliteiten.

Deze groeiende diversiteit brengt een schat aan culturen, tradities en talen naar onze stad, die we nog beter kunnen uitspelen. Maar ze gaat ook gepaard met uitdagingen. Daarnaast zorgen gebeurtenissen op het wereldtoneel voor verhoogde spanningen tussen bepaalde bevolkingsgroepen. Deze polarisatie krijgt steeds vaker een lokale dimensie en vraagt om begrip en inclusie.

3. Complexe armoedeproblematiek

Op vandaag loopt 18,6% van de Belgische bevolking het risico op armoede of sociale uitsluiting (bron: Statbel). Gelukkig heeft West-Vlaanderen met een lager cijfer van 10,6% al een betere uitgangspositie om op verder te bouwen. Maar zelfs hier blijft het fenomeen van de 'lagere middenklasse' toenemen, onder meer door de nasleep van systeemshokken als covid-19 en de energiecrisis. Deze inwoners vormen ook in Kortrijk een groter wordende groep van voornamelijk alleenstaanden, mensen met een (te) laag inkomen uit werk, mensen met psychische problemen, vluchtelingen of migranten en senioren die het moeilijk krijgen. Ze passen niet meer in het klassieke plaatje van mensen in armoede waarop onze welvaartsstaat oorspronkelijk was gebaseerd. Dit brengt nieuwe uitdagingen met zich mee en vraagt om voortdurende innovatie in ons sociaal beleid van de komende jaren.

De complexiteit van de armoedeproblematiek daagt ons uit om snel holistische oplossingen te ontwikkelen. Door ons tegelijk te richten op betaalbare huisvesting, toegankelijke gezondheidszorg en gelijke onderwijskansen, kunnen we bouwen aan een veerkrachtigere en meer inclusieve gemeenschap.

4. Versnellen van klimaatacties

België zet krachtige stappen richting een groenere toekomst door zich te verbinden aan de Europese doelstellingen voor emissiereductie, zoals vastgelegd in het Nationale Energie- en Klimaatplan 2021-2030. Dit ambitieuze plan is voor Vlaanderen omgezet in een eigen Energie- en Klimaatplan, dat een sleutelrol speelt in de Vlaamse Klimaatstrategie 2050. Het doel? Een netto CO₂-neutrale samenleving tegen 2050.

Kortrijk sloot zich met overtuiging aan bij deze missie door het Burgemeestersconvenant 2030 te ondertekenen. De stad verbindt zich er zo toe om de broeikasgasemissies met 40% te verminderen ten opzichte van 2005. Tot en met 2021 realiseerde Kortrijk al een CO₂-emissiereductie van 6,17%.

Daarnaast ondertekende Kortrijk het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP), een krachtig partnerschap met de Vlaamse overheid en lokale steden en gemeenten om de klimaattransitie te versnellen. Het behalen van deze doelen vereist een vastberaden klimaatbeleid en een positieve gedragsverandering van elke Kortrijkzaan. Samen kunnen we een duurzame toekomst creëren.

5. Aanpassen aan klimaatverandering

In heel Europa voelen we vandaag al de impact van de klimaatverandering: van meer overstromingen, tot langere periodes van hitte en een stijgende zeespiegel. Maar we blijven niet bij de pakken zitten. De Vlaamse Regering bereikte een akkoord over een Integraal Vlaams Klimaatadaptatieplan, met een scherpe blik op een klimaatbestendig 2050. Het plan zit vol maatregelen om de weerbaarheid van Vlaanderen tegen de gevolgen van de klimaatverandering te vergroten. Deze ambitieuze doelstellingen worden ook weerspiegeld in het Lokaal Energie- en Klimaatpact.

Deze uitdagingen zijn niet alleen cruciaal, maar ook inspirerend. Ze vormen een aanzet om innovatief te denken en te handelen rond vergroening in de stad, waterbeleid, duurzame renovaties en deeleconomie.

2024: Inspiratienota Stad met Ademruimte voor iedereen

We dromen van een sprankelend Kortrijk, waar er altijd iets te beleven valt. Waar je als inwoner of bezoeker kan genieten van rust in de parken en koelte aan de waterkant. Waar jonge mensen wonen en werken. Waar de samenleving zorgt voor ouderen en mensen in kwetsbare situaties. Waar kinderen onbezorgd kunnen opgroeien en genieten van de vele mogelijkheden die de stad biedt.

En die toekomst ligt zomaar voor het grijpen, want de stad, zijn bewoners, ondernemers en kennisinstellingen hebben alle troeven in handen om dit droombeeld te verwezenlijken.

Een team van zo'n **60 experts, uit diverse disciplines binnen onze administratie**, boog zich in brainstormsessies en workshops over onze toekomst. Met 'goesting' en 'nieuwsgierigheid' namen ze de uitdagingen en opportuniteiten van morgen onder de loep. Op basis van de geformuleerde antwoorden en tal van bestaande beleidsambities* stelden ze een gezamenlijk actieplan op, uitgedrukt in **zes centrale speerpunten**.

Elk van die zes speerpunten bevat **concrete doelstellingen** voor 2040, onderbouwd met voorbeelden van beleidsinitiatieven van de verschillende diensten en stakeholders. Je ontdekt in de inspiratienota dus 6 hoofdstukken waarin we telkens dieper ingaan op een speerpunt.

Met trots presenteren we jou vandaag via deze inspiratienota onze toekomstvisie voor Kortrijk. We benoemen niet alleen de uitdagingen die voor ons liggen, maar omarmen vooral de kansen die deze veranderingen bieden voor de transformatie naar een leefbare stad in 2040. Een stad met ademruimte voor iedereen ...

*we lijsten de bestaande beleidsdocumenten op die gebruikt werden om de inspiratienota te voeden achteraan dit document



**Slimme
en creatieve
stad**

**Kwalitatieve
en nabije stad**

**Betaalbare
woonstad met
zorg op maat**

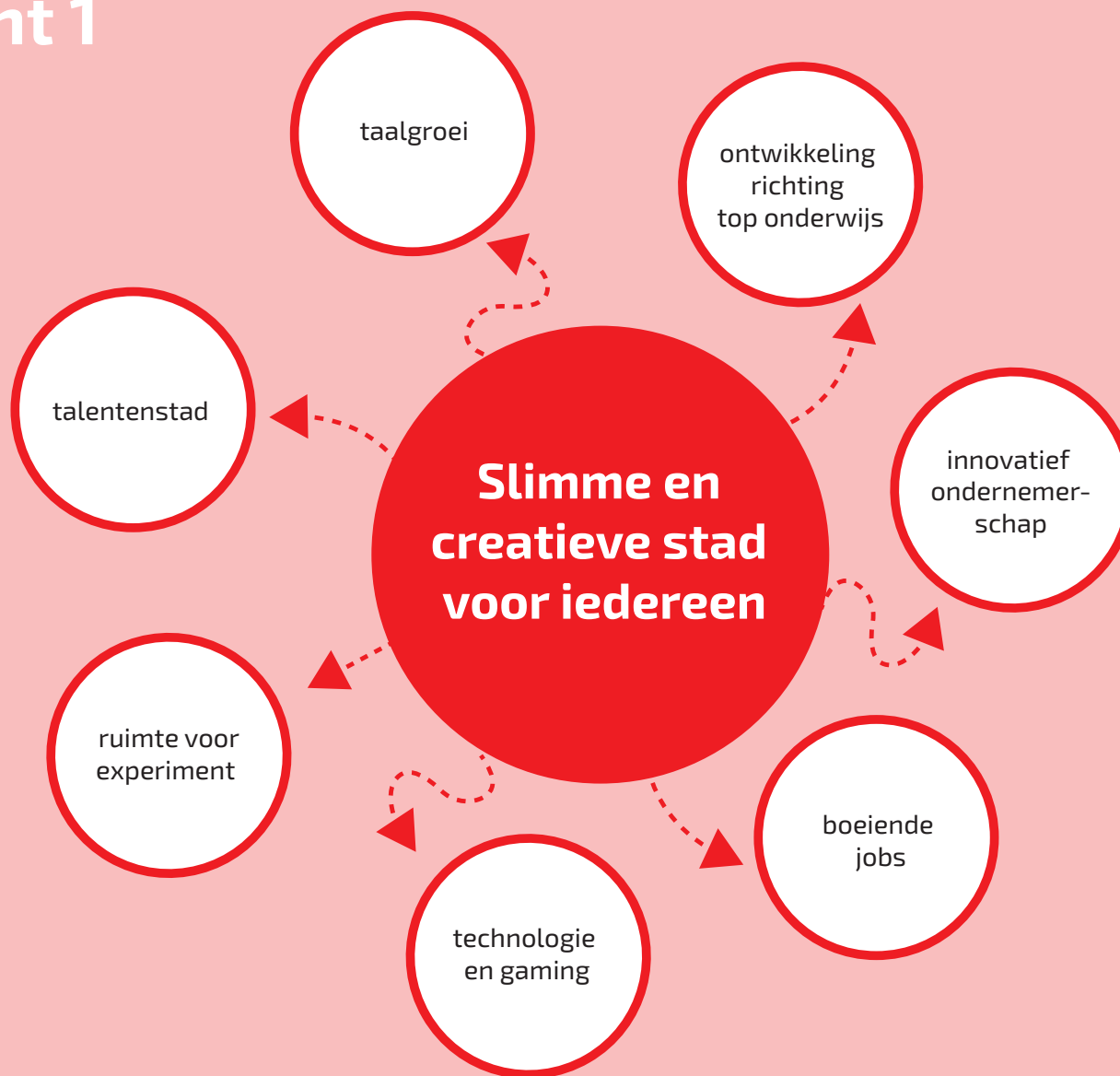
**Kortrijk
Stad met
ademruimte
voor iedereen**

**Zuurstofrijke
stad**

**Plezante en
gelukkige stad**

**Ambitieuze
centrumstad**

Speerpunt 1



9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR



8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI



4 KWALITEITS-ONDERWIJS



Speerpunt 1: Slimme en creatieve stad



Vandaag zien we een wereldwijde **toenemende vergrijzing** die niet alleen druk legt op het zorgsysteem, maar ook een daling kent van het aantal helpende handen in de actieve bevolking. De **complexe armoedeproblematiek** zorgt ervoor dat een deel van de bevolking geen gelijke toegang krijgt tot persoonlijke ontwikkeling in de vorm van kinderopvang, onderwijs, hogere studies en bijgevolg het vinden van een goeie job of het starten van een onderneming.

En we kennen als samenleving een **groeïende diversiteit** waarbij taal en cultuur vaak een barrière vormen in de toegang tot ontwikkeling en het opbouwen van een economisch stabiel bestaan.

De voorbije jaren zette Kortrijk al sterk in op een **gelijkekansenbeleid** wat zorgde voor dankbare resultaten. Helaas blijft het aantal mensen in kwetsbare situaties ondanks een gedreven aanpak toch toenemen. Als stad willen we vanuit onze sterktes nog meer inzetten **op gelijke ontwikkelingskansen, (zorg)innovatie, creativiteit en de ontplooiing van ieders talenten**.

Daarom wordt Kortrijk nog meer een slimme en creatieve stad voor iedereen in 2040.

Want in Kortrijk streven we naar een stad waar iedereen de kans krijgt om zijn of haar **talenten volledig te ontplooiën en persoonlijk te groeien**. Onze stad is een broedplaats voor **creativiteit en innovatie**, waar we volop **experimenteren en vooruitstrevende oplossingen** ontwikkelen voor de uitdagingen die voor ons liggen. We nodigen onze inwoners uit om actief mee te denken over de toekomst van Kortrijk en bieden hun de instrumenten om deze visie samen met ons vorm te geven.

1.1 Ontwikkeling richting top onderwijs: de basis

Kortrijk heeft vandaag enorm straffe onderwijsinstellingen op zijn grondgebied, van de basisscholen tot het hoger onderwijs. Vives, Howest, Kulak en UGent bieden in Kortrijk hoogkwalitatieve en unieke opleidingen aan die ook buiten onze landsgrenzen gekend zijn. De aantrekkingskracht van het onderwijsveld moeten we meer gaan inzetten als sterkte om onze volledige stad te transformeren tot een 'slimme hub' waar elke jongere en volwassene zijn interesses en talenten kan ontwikkelen. Want elk kind verdient dezelfde kans om zijn of haar potentieel te ontdekken en te ontwikkelen. Onderwijs bevordert sociale mobiliteit en omarmt elk kind zijn of haar talent. Het waarborgen van gelijke onderwijskansen is niet alleen een praktische noodzaak, maar een fundamenteel mensenrecht voor elk kind, ongeacht achtergrond, geslacht of (sociale) afkomst. Om elk kind gelijke kansen te bieden op een goede opleiding, moeten we hen van jongs af aan toegang kunnen geven tot kinderopvang en onderwijs.

Kinderopvang (0-2 jaar): Een stad met voldoende en kwalitatieve kinderopvang trekt jonge mensen, (alleenstaande) ouders en tweeverdieners aan. Bovenal is kinderopvang voor het kind zelf van cruciaal belang. Het zorgt voor de socialisatie van het kind en biedt een goede voorbereiding voor de kleuterschool. Vandaag biedt Kortrijk 57,9 opvangplaatsen aan per 100 kinderen. Het lokale streefdoel is om naar minstens 60 opvangplaatsen per 100 kinderen te evolueren.

- Om dit doel te halen en rekening houdende met de demografische groei, faciliteren we voor 2030 in totaal **100 extra kinderopvangplaatsen**.
- Op basis van de demografische prognose, moeten we tegen 2040 nog eens **100 extra plaatsen** waarmaken.
- We halen de **het begeleider-kindratio** in de kinderopvang naar beneden.
- We maken werk van een **strategie rond noodopvangplaatsen in de kinderopvang**.

Kinderopvang (3+ jaar): Het wijzigende Buitenschoolse Opvang en Activiteiten decreet (BOA) biedt opportuniteiten voor de stad om in samenwerking met de scholen en vrijetijdspartners nog sterker in te zetten op individuele talentenontwikkeling, ook buiten de klassikale context (maar daarom niet per se buiten de schoolmuren)

- We centraliseren alle buitenschoolse kinderopvang en activiteiten in **1 overzichtelijk systeem**
- We stimuleren en begeleiden de basisscholen om tijdens de buitenschoolse opvang in te zetten op **kwaliteit en talentontdekking**.
- We mikken op een gevarieerd aanbod dat toegankelijk is voor iedereen en kinderen voldoende **inspraak en keuzevrijheid** geeft in hoe ze hun vrije tijd invullen.

Onderwijs: We zetten een nog structurelere samenwerking op tussen de stad en het onderwijs en versterken samen hun opdracht via 'flankerend onderwijs.'

• Basisonderwijs:

- Antennes in de stad (leerkrachten, clb,...) krijgen een structurele signaalfunctie en verwijzen probleemsituaties vlot door naar stad of OCMW.
- In de meest kwetsbare basisscholen stellen we een vaste brugfiguur aan.
- Vanuit de stad nemen we de regiefunctie over kwalitatieve **huiswerkbegeleiding** dankzij een structurele samenwerking met opleidingen hoger onderwijs en bekijken we of er een opportuniteit zit in het linken van huiswerkbegeleiding en BOA.
- Tussen 2030 en 2040 zullen er volgens de bevolkingsprognoses 300 extra kinderen tussen 3 en 11 jaar in Kortrijk wonen. Voor hen zullen **extra plaatsen** in het basisonderwijs gecreëerd moeten worden met focus op buitengewoon kleuter en lager onderwijs.

• Secundair onderwijs:

- We ondersteunen scholen in de opmaak en concretisering van een herstelgericht beleid. Herstelgericht werken heeft in andere regio's en landen aangetoond een erg positieve impact te hebben op het aantal vroegtijdig schoolverlaters.
- We behouden en intensifiëren de inzet van **brugfiguren**.
- Tegen 2030 zullen er volgens de bevolkingsprognoses **400 extra plaatsen** voor Kortrijkse jongeren nodig zijn in de secundaire scholen in de regio.

- We versterken onze samenwerking op het gemeenschappelijke thema 'burgerschap'. Een permanente dialoog met jonge inwoners (in schoolcontext maar ook daarbuiten) houdt hen betrokken en werkt preventief.

• Hoger onderwijs:

- We zetten nog meer in op **Kortrijk als studentenstad**, die vandaag al 16.000 studenten kent. We zorgen voor voldoende en betaalbare studentenhuysvesting.
- We bouwen een nauwere en meer **structurele samenwerking** op met alle hogere onderwijsinstellingen in onze stad (Vives, Howest, Kulak en UGent) We luisteren naar de noden om onze stad nog meer toegankelijk te maken voor het hoger onderwijs en studenten van over heel Europa.
- We stimuleren studenten om in Kortrijk te blijven **wonen en werken na hun studies**. We matchen het bedrijfsleven nog beter met de onderwijsinstellingen zodat er een win-win ontstaat dankzij kwalitatieve stages, een jobbeurs en een vlotte uitstroom na de studies.
- We zetten maximaal in om ook **kwetsbare jongeren** te laten doorstromen naar hogere studies en blijven hen ook ondersteunen eens ze in het hoger onderwijs terechtgekomen zijn om hun slaagkansen te vergroten.

• Levenslang leren:

- We leiden onze inwoners naar **bestaande initiatieven van sterke partners** (vb. Syntra West, Centra voor Volwassenonderwijs, Flanders Make...) om zich blijvend te ontwikkelen en (her)oriënteren in een toekomst waar technologie centraal zal staan.

1.2 Innovatief ondernemerschap

Dankzij co-creatie hub Hangar K beschikt Kortrijk over een broedplaats voor jong talent. Dit dynamische concept heeft als heldere missie om innovatieve ondernemers samen te brengen, te verbinden en te versterken en biedt toegang tot de praktijkervaring van bedrijven en de expertise van hogescholen en universiteiten. We willen deze innovatieve ondernemers aanmoedigen hun bedrijf verder te ont-

wikkelen binnen onze stad. Daarom streven we ernaar om hen binnen Kortrijk zo veel mogelijk ruimte en mogelijkheden bieden om in de stad een nog innovatiever ondernemersklimaat te creëren.

- We werken aan een businessplan voor **Hangar K 3.0**.
- We bieden een **starterspremie** voor iedereen die een onderneming wil starten in Kortrijk.
- We zorgen voor **uitbreidingsruimte voor startups of scale-ups** die op zoek zijn naar een ruimte voor hun groeibedrijf.
- We stimuleren **innovatief sociaal ondernemerschap**.
- We werken nauwer samen met **werkgeversorganisaties** om onze Kmo's beter te faciliteren en nieuwe Kmo's aan te trekken.
- We geven een extra stimulans aan 'young professionals' die een plekje zoeken op onze **woonmarkt**. We komen bijvoorbeeld tegemoet in de notariskosten (als ze een aantal jaar in de stad blijven wonen) of introduceren het hamsterhuren (of rent to buy principe) in Kortrijk. *

1.3 Boeiende jobs in een dynamische arbeidsmarkt

Met een werkzaamheidsgraad van 76% (2021) en een groeiend aantal ondernemingen (+14,4% de voorbije 5 jaar) zet Kortrijk al sterke cijfers neer.

Vandaag kent de arbeidsmarkt veel krapte en zijn er diverse knelpuntberoepen waar geen personeel voor gevonden wordt. Aan de andere kant zien we een groeiende eerder laaggeschoolde doelgroep met zeer weinig opties. En door de komst van AI zullen de mogelijkheden voor deze doelgroep alleen maar slinken. De activeringstrajecten worden langer en intensiever.

- We gebruiken onze eigen stadsorganisatie nog meer in als **proeftuin**
 - We zetten in op meer **IBO's** of duaal leren binnen** de stadsorganisaties.
 - We streven ernaar om minstens jaarlijks **6VTE's te laten doorstromen vanuit** onze eigen sociale ondernemingen naar onze stadsorganisatie.
 - De **leerwerkplaats** krijgt een prominentere plaats in onze stadsorganisatie

*Hamsterhuren of 'rent to buy' is een principe waarbij de koper eerst max. 5 jaar kan huren alvorens het pand te kopen. De huurgelden worden van de koopsom afgetrokken.

**IBO: Individuele BeroepsOpleiding

- **Kanaal 127** is een draaischijf voor sociaal ondernemerschap in maximale afstemming met culturele vrijhaven Bolwerk.

- We gaan op zoek naar meer plaatsen in **sociale tewerkstelling**, ook bij grote bedrijven.
- We ondersteunen initiatieven rond **internationale tewerkstelling** zoals het International House West-Flanders (VOKA en POM) dat de regio promoot als aantrekkelijke plek voor internationaal talent om te leven en te werken.
- We **activeren** zo veel mogelijk inactieven/werkzoekenden en ondersteunen onze activeringsteams binnen de stadsorganisatie hier beter in door een **dossiernorm** vast te leggen.
- We trekken **meer middelgrote ondernemingen** aan naar het Kortrijkse grondgebied, die nu vaak aan de stadsrand gevestigd zijn. We stellen een **accountmanager KMO** aan.
- We zetten specifiek in op de **acquisitie van bedrijven** die actief zijn in de economische sectoren van de toekomst: circulariteit, duurzame energie, watermanagement, ...
- We bekijken hoe we de **actieve 65-plussers** kunnen betrekken bij gemeenschapsvorming, vrijwilligerswerk, activering en stimuleren hen tot vorming en persoonlijke ontwikkeling.

1.4 Stad van technologie en gaming

De opleiding Digital Arts and Entertainment (HoWest) werd al 3 keer erkend als beste game-opleiding ter wereld. Flanders Game hub zet sinds 2023 Kortrijk en Vlaanderen als game regio op de kaart en het EdTech station van KULAK/imec in Hangar K floreerde tijdens het Festival van Technologie en Innovatie in maart 2024.

We willen nog verder inzetten op deze innovatieve troeven en de connectie leggen met de sterke gaming- en technologie opleidingen en initiatieven in onze stad om voorloper te zijn in digitale ontwikkelingen binnen het Vlaamse en internationale veld.

- We richten een **Gamepolis Kortrijk** op, een experience center rond gaming en innovatie
- We bouwen een **creatief ecosysteem** op rond gaming, entertainment en (ed)tech en werken samen om stadsbrede uitdagingen rond zorginnovatie en sociaal beleid aan te pakken. En voorzien een **'hub'** waar innovatie-

*individuele beroepsopleidingen

ve bedrijven zich kunnen vestigen.

- De gaming technologie krijgt een prominente plaats in de kandidatuur van **Kortrijk Culturele Hoofdstad** van de Europese Unie in 2030.
- We zetten in op een **proactief acquisitiebeleid** om gaming, entertainment en (ed)technologiebedrijven naar Kortrijk te trekken.

1.5 Ruimte voor experiment

In Kortrijk is er nog ruimte om te durven en te verrassen. De schaalgrootte van onze urban village laat toe om proefprojecten en experimenten op te zetten binnen een omvattend gebied. Onze onderwijsinstellingen en ondernemers kunnen zo tot nieuwe oplossingen komen voor hedendaagse uitdagingen. Ook in de publieke ruimte durven we nog proeftuinen opzetten rond spel en ontmoeting die vaak succesvol bleken te zijn (bv. Kortrijk Weide, Slow Shopping in Kortrijk...)

Omdat het cruciaal is om de menselijke behoefte als vertrekpunt te nemen, trekken we het verhaal van innovatie door design thinking.

- We zetten in op workshops om stadsbrede uitdagingen vanuit **design thinking*** aan te pakken en zo een innovatieklimaat te creëren binnen onze stadsdiensten en in onze stad.
- We transformeren naar een **experimenterende stadsorganisatie** met een heuse innovatiecultuur. We bieden impulsbudgetten aan medewerkers voor toekomstgerichte ideeën en zetten hier een innovatietraject rond op.
- We faciliteren en ondersteunen het openstellen van **leegstaande gebouwen of publieke ruimte** voor experimentele projecten.

1.6 Talentenstad

Iedereen heeft talenten en die moeten we valoriseren. Onze onderwijsinstellingen en verenigingen bieden kansen aan inwoners die hun talenten willen ontwikkelen. In Kortrijk streven we ernaar om alle inwoners de ruimte te geven om hun talenten te ontdekken, ontplooien, tonen en inzetten. Of dit nu gebeurt via het reguliere onderwijs, kunstonderwijs, avondonderwijs, levenslang leren, sportverenigingen, culturele organisaties of gewoon op een plein. Want talent leidt tot passie, en passie zorgt voor motivatie.

**Design Thinking is een methode die uiterst geschikt is om zeer complexe problemen op te lossen. De mens staat centraal binnen de methodiek door problemen steeds vanuit menselijke behoeften te definiëren.*

- We organiseren **workshops "Talentcoach"** voor iedereen die via een school of organisatie het verschil wil maken voor de Kortrijkse kinderen. Deelnemers leren vanuit een talentenbril naar jongeren kijken en motiveren hen om voor hun talent te kiezen.
- We ondersteunen het gloednieuwe **Talentcenter van VOKA in Flanders Make** door basis- en secundaire scholen hier actief naartoe te leiden. In het Talentcenter worden kinderen tussen 12 en 14 jaar begeleid om een studiekeuze te maken die het best aansluit bij hun talenten en interesses.
- We creëren ruimte voor **maakbedrijven** en kruisbestuiving tussen professionele en niet-professionele makers in bijvoorbeeld pop-up panden.
- We trekken het project **"Kortrijk Zaaït"** open voor elke inwoner die zijn talent tentoon wil stellen.
- We bouwen **DURF2030 uit als toegankelijk platform** voor creatieve en culturele ideeën. DURF2030 is de verbinder tussen stadsdiensten, bestaande of nieuwe organisaties, individuen en realiseert op die manier creatieve projecten met een maatschappelijke impact.
- De (vernieuwde of nieuwe) **stadsbibliotheek** zet in op de verdere uitbouw van van talentontwikkelingstrajecten.

1.7 Taalgroei

De Nederlandse taal is een cruciale sleutel om actief te kunnen deelnemen aan de samenleving. Op school, in de vrije tijd, voor een job en (sociale) netwerken. Als men de Nederlandse taal niet of onvoldoende spreekt en begrijpt, dan hebben alle bovenstaande punten minder kans op slagen. Laaggeletterden en anderstaligen moeten hierin volop aangemoedigd worden.

- In elke levensfase van de burger zetten we maximaal in op **taalondersteuning**. We blijven methodieken testen om de doelgroepen de Nederlandse taal te laten verwerven.
- Als stad investeren we extra in **taallessen, (geprofessionaliseerde) praatgroepen, spoedcursussen, ...** We geloven dat de impact hiervan **de inspanning waard is**.

Speerpunt 2



Speerpunt 2: Betaalbare woonstad met zorg op maat



De toenemende vergrijzing, complexe armoedeproblematiek en stijgende diversiteit hebben een grote impact op hoe onze steden zich in de toekomst ontwikkelen.

In 2040 zal Kortrijk volgens prognoses 4700 extra 65-plussers kennen, waarvan 2100 80-plussers. Vooral voor die laatste groep zullen we een stijgende nood zien in het aantal woonunits met extra zorg.

De complexe armoedeproblematiek zorgt ervoor dat een stijgend aantal inwoners niet terecht kan op de reguliere woonmarkt, ondanks een jaarlijkse toename van het aanbod sociale woningen. Daardoor groeit een deel van onze Kortrijkse kinderen op in kwetsbare omstandigheden. Kortrijk telt helaas ook 570 dak- en thuislozen waarvan 194 rechtstreeks betrokken kinderen. En ook de groeiende groep nieuwkomers ervaart moeilijkheden om een betaalbare woonst te vinden en leeft daardoor vaak in erbarmelijke omstandigheden, wat niet bevorderlijk is voor hun integratie in en deelname aan de maatschappij.

Kortrijk wordt nog meer een betaalbare woonstad met zorg op maat voor iedereen in 2040.

In het Kortrijk van 2040 hebben we voldoende kwalitatieve en betaalbare woningen voor al onze inwoners. We zetten in op duurzame renovaties en (nieuwe) woonvormen voor elke bewoner, van jong tot oud, met extra zorg waar nodig.

2.1 Kwalitatief (sociaal en betaalbaar) wonen

Net als in de rest van Vlaanderen, stegen de huur- en koopprijzen van woningen de laatste jaren ook in Kortrijk. In 2022 betaalde je gemiddeld €568 voor de huur van een appartement in Kortrijk, in 2022 was in Kortrijk, de mediaanprijs voor een huis €249.250. Gelukkig zien we dat de prijs-inkomen ratio voor woonhuizen daalt. Voor een groot deel van bevolking stijgt hun inkomen dus sneller dan de huisprijzen. Dat zorgt ervoor dat Kortrijk na Roeselare nog steeds de op één na betaalbaarste woonstad is van alle centrumsteden.

Helaas zien we dat dit niet voor alle iedereen geldt. Een stijgend aantal inwoners vindt hun weg niet naar betaalbare huizen of appartementen of sociale woningen. Zo weten we dat slechts de helft van de mensen die in 2022 aangaven dat ze een sociale woning zochten, geholpen kon worden. En gaven 7% van de Kortrijkzanen in de Stadsmonitor van 2023 aan dat ze moeilijkheden ondervinden hun woonkosten tijdig te betalen. (een sterke stijging tegenover de 3% van 2020)

- We maken werk van een **integrale benadering betaalbaar wonen** en vermijden zo de versnippering tussen sociaal wonen, kwalitatief wonen en betaalbare energie. We kiezen voor een nauwere clustering van deze diensten en werken richting **1 woon- en energie loket** voor alle doelgroepen.
- We plannen **1000 extra sociale woningen** ten opzichte van 2025 tegen 2040. Vandaag heeft Kortrijk 9,2 sociale woningen per 100 particuliere huishoudens, de gemiddelde centrumstad telt er 9, de Vlaamse norm ligt op 6. Door de bouw van die 1000 extra sociale woningen, zouden we 11,1 sociale woningen per 100 particuliere huishoudens hebben.
- We stimuleren **(sociale) woningen voor grote gezinnen** op de huurmarkt door (extra) premies.
- Om het aandeel betaalbaar en sociaal wonen te verhogen, zoeken we ook naar **nieuwe en innovatieve samenwerkingen met private ontwikkelaars**. Onder meer de verdere uitwerking van een verordening sociaal wonen is hier een mogelijkheid.
- We zetten **systematische controles** op van panden op de huurmarkt om huisjesmelkerij tegen te gaan via gefaseerde invoering van het verplichte conformiteitsattest.
- We gaan **leegstand en verwaarlozing** (678 woningen in 2023) tegen en voeren een belasting in op tweede verblijven.

2.2 Betaalbare energie renovaties

In 2023 hielpen onze renovatiecoaches 1.199 huishoudens met de renovatie van hun woning. Tegen 2050 moeten alle Kortrijkse woningen energiezuinig zijn (minstens EPC A). Een hele uitdaging, in nog grotere mate voor mensen die nu al moeite hebben om een degelijke woning te huren of te kopen.

- We zetten in op nog meer **energiecoaches** om het stijgend aantal aanvragen het hoofd te bieden en alle Kortrijkse woningen en appartementen tegen 2030 al een EPC label C te geven.
- We organiseren **1.731 collectief georganiseerde energiebesparende renovaties** (of 50 per 1000 wooneenheden) tegen 2025.
- We organiseren **1.731 renovatietrajecten op maat** (of 50 per 1000 wooneenheden) tegen 2025. We organiseren **154 coöperatieve/participatieve hernieuwbare energieprojecten** (1 per 500 inwoners) tegen 2030.

2.3 Innovatieve zorgdorpen

Hoewel Kortrijk het enorm goed doet als we kijken naar het aantal plaatsen in woonzorgcentra en het aantal assistentiewoningen in vergelijking met de andere centrumsteden, zorgt de stijgende en vergrijzende bevolking ervoor dat de wachtlijsten ook in onze stad snel zullen toenemen. Ook de druk op onze mantelzorgers stijgt. Ze blijven zelf langer op de arbeidsmarkt, waardoor hen vaak de tijd ontbreekt om voor een ouder familielid of buur te zorgen. Bijgevolg stijgt de formele vraag naar zorg. Om continuïteit in het zorgaanbod te kunnen bieden, moeten er extra plaatsen in woonzorgcentra, assistentiewoningen en dagverzorgingscentra bijkomen. Deze nieuwe zorgfaciliteiten willen we onderbrengen in zorgdorpen, waar we een breed aanbod aan dienstverlening clusteren.

- We zetten in op **afgestemde continue zorg**, waarbij woonzorgcentra een onderdeel zijn van een netwerk aan zorgvormen en er een sterke samenwerking en synergie is tussen verschillende partners (thuiszorg, ziekenhuis, CDV, etc.).
- We treden op als **netwerkorganisatie** om de verschillende formele en

informele zorgaanbieders samen te brengen en zo continue zorg op maat voor onze gebruikers te kunnen aanbieden.

- Op basis van de demografische prognoses, creëren we **400 nieuwe plaatsen in woonzorgcentra, 186 extra assistentiewoningen en 45 nieuwe plaatsen in dagverzorgingscentra** tegen 2040. Kortrijk behoudt minstens zijn marktaandeel van 33% in de woonzorgcentra op het grondgebied.
- Bij renovatie of nieuwbouw ontwikkelen we alleen nog zorgdorpen. We voeren een domein overschrijdend beleid met geïntegreerde zorgmodellen. We streven dynamische kruisbestuiving na door woonzorgcentra, burgergerichte diensten, assistentiewoningen, sportfaciliteiten, bibliotheken, kinderopvang... te clusteren.
- We onderzoeken hoe we innovatieve zorgdorpen kunnen creëren, waarbij **innovatieve technologieën** de levenskwaliteit van de bewoner kunnen bevorderen, maar ook de zorgdruk bij het zorgpersoneel kunnen wegnemen. Hiervoor werken we niet enkel samen met onze lokale kennisinstellingen, private aanbieders van woonzorgcentra en met de voltallige regio, maar gaan ook op zoek naar vernieuwende voorbeelden buiten onze landsgrenzen.
- Onze directeuren van de woonzorgcentra worden **buurtgerichte referentiepersonen** die nauw samenwerken met de wijkteams en de verhuis naar het zorgdorp makkelijker maken.
- We zetten het plan **Strategie Toekomst 2035** uit met focus op relatiegerichte zorg waarbij de relatie tussen zorgverstrekker en zorggebruiker de basis kan vormen voor continue zorg op maat.

2.4 Levensbestendig wonen*

Om de stijgende groei aan senioren op te vangen, zullen we niet enkel kunnen rekenen op de woonzorgcentra. In eerste instantie willen we ouderen begeleiden in het zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen. Daarom moeten we in de toekomst anders gaan bouwen zodat 65+'ers kunnen blijven genieten van het leven in hun eigen buurt.

- De stad voert via de Nieuwe Stedenbouwkundige Verordening het levensloopbestendig wonen in. Deze nieuwe woonvorm zet in op toe-

* Een levensloopbestendige woning is een woning die geschikt is voor verschillende levensfasen. De woning is zo gebouwd dat de bewoners erin kunnen blijven wonen als hun levensomstandigheden veranderen, bijvoorbeeld door ouderdom, ziekte of een handicap.

gankelijkheid, aanpasbaarheden flexibiliteit tussen bewoners. Hierbij hechten we ook specifiek belang aan **publiek toegankelijke ontmoetingsruimtes** in de ontwikkelingen om eenzaamheid te voorkomen.

- We formuleren de ambitie om **2600 bijkomende levensloopbestendige woningen** te voorzien.
- We creëren **intergenerationele buurten** door in verschillende buurten een kwalitatief en aantrekkelijk levensloopbestendig alternatief te voorzien. Op die manier brengen we een verhuisbeweging op gang. Ouderen verlaten hun te grote onaangepaste woning waardoor die weer vrijkomt voor de doelgroep waarvoor die eigenlijk gebouwd werd, namelijk een gezin met kinderen.
- Vanuit het **wijkgericht werk** gaan we extra focussen op activiteiten voor thuiswonende senioren, om eenzaamheid te voorkomen.
- We stemmen de **zorg aan huis** (in de vorm van verpleging, maaltijden...) af met de regio en grote privé-spelers om dit aanbod de komende 15 jaar geleidelijk uit te breiden.

2.5 Nieuwe woonvormen

Door de groeiende bevolking en de bouwshift* moeten we ons ruimtegebruik herdenken en optimaliseren. Daarom is het cruciaal nu al na te denken over nieuwe en experimentele woonvormen om in de nabije toekomst met beperkte beschikbare ruimte kwalitatief en betaalbaar te kunnen wonen.

- We onderzoeken manieren om de woonvormen zorgvriendelijker te maken, waardoor community building makkelijker is en **buurtgerichte zorg** zuurstof krijgt.
- We onderzoeken de mogelijkheid om een **wooncoöperatie**** op te zetten in Kortrijk en ondersteunen dit initiatief bij burgers. We stimuleren **cohousingprojecten** op ons grondgebied. We gaan actief op zoek naar ontwikkelaars die cohousingprojecten willen bouwen in Kortrijk.
- We onderzoeken de mogelijkheid om een **Community Land Trust***** op te zetten in Kortrijk, naar Gents voorbeeld.
- Alternatieve woonvormen worden expliciet vermeld in de Nieuwe Stedenbouwkundige Verordening en zullen op maat van het project kunnen beoordeeld worden.

2.6 Housing First

Tijdens de daklozentelling van 2021 bleek Kortrijk ook 570 dak- en thuislozen te tellen, waarvan 194 rechtstreeks betrokken kinderen. Vanuit dergelijke precaire situatie is het zo goed als onmogelijk om een deftig bestaan op te bouwen. Kortrijk telt vandaag als enige stad in de regio een nachtopvang en helpt zo ook veel dak- en thuislozen uit de regio.

- Kortrijk experimenteerde de afgelopen jaren met enkele Housing First projecten voor dak- en thuislozen. Vanuit deze experimenten werken we samen met lokale partners een **structureel Housing First beleid** uit.
- We breiden ons aanbod **tijdelijke en grote crisis – en doorgangswoningen** uit
- We zetten in op **tijdelijke alternatieve woonvormen** zoals containerwoningen, robuuste woningen of hufterbunkers.

*bouwshift: Maatregel van het Vlaams Parlement dat ervoor moet zorgen dat er tegen 2040 in Vlaanderen geen open ruimte meer wordt aangesneden.

**Wooncoöperaties bieden een alternatief voor huurders die geen eigen huis kunnen of willen kopen. Voor een relatief beperkt instapbedrag kunnen kandidaat-bewoners een aandeel in de wooncoöperatie verwerven. In ruil krijgen ze een levenslang woonrecht. De huurprijs wordt bepaald op basis van de werkelijke kosten van het gebouw en is in overeenstemming met de kwaliteit van het wonen.

***In een Community Land Trust-project kopen bewoners enkel het huis en niet de grond waarop de woning staat. Hierdoor is de aankoopprijs van de woning lager. De grond blijft eigendom van een stichting. Deze wordt bestuurd door de bewoners van de woningen, de buurt, het middenveld en de overheid samen.

Speerpunt 3



Speerpunt 3: Plezierige en gelukkige stad



Onze dynamische stad staat open voor iedereen, ongeacht leeftijd, maatschappelijke positie of culturele achtergrond. Maar het is soms een uitdaging voor de vergrijzende bevolking, mensen in een kwetsbare positie en mensen met een migratieachtergrond om volledig deel te nemen aan wat onze stad te bieden heeft. Echter, juist die deelname is een krachtig middel tegen sociale uitsluiting en eenzaamheid. Daarom zetten we ons in om ervoor te zorgen dat elke bewoner de kans krijgt om actief betrokken te zijn bij de stedelijke activiteiten. We streven ernaar dat iedereen zich gewaardeerd voelt en verbonden is met onze levendige stad.

Kortrijk wordt nog meer een plezierige en gelukkige stad voor iedereen in 2040.

Onze inzet voor toegankelijkheid, mentaal welzijn, gezondheid, sociale interactie, speelsheid en vrijetijdsbeleving is onwrikbaar. Het is onze ambitie dat elke inwoner gelijke kansen krijgt om zich actief in te zetten en te genieten van de brede waaier aan activiteiten en mogelijkheden die onze stad en haar deelgemeenten te bieden hebben. Kortrijk, als een levendige en dynamische stad, verwelkomt iedereen met open armen. We bevorderen een gezonde, actieve en vreugdevolle levensstijl voor onze inwoners, die daardoor een sterk sociaal netwerk kunnen opbouwen en hun talenten ten volle kunnen ontwikkelen.

3.1 Publieke interactie

De Kortrijkzaan scoort opvallend goed als het gaat om sociale cohesie in de stad ten opzichte van de andere centrumsteden. Wel 48% geeft aan een sterk sociaal weefsel te hebben in de buurt. In de centrumsteden ligt dat gemiddelde op 41%. Ook 77% van de Kortrijkzanen geeft aan dat er voldoende ontmoetingsplaatsen zijn in Kortrijk (tegenover 68% in de centrumsteden). Een rijkdom aan openbare ruimte waar we ontmoetingen en sociale cohesie kunnen stimuleren.

- We ontwikkelen een kader en **aanpak voor de tijdelijke invulling van leegstaande locaties**. Daarmee laten we nieuwe creatieve dynamieken ontstaan, geven we kansen aan (opkomend) creatief talent en bieden we een antwoord op culturele en creatieve noden.
- We maken een **masterplan op voor een duurzame en toegankelijke infrastructuur** in 2035 op basis van **gedeelde principes** met focus op openbare ruimte in onze deelgemeenten.
- We maken onze **publieke ruimte aantrekkelijk en toegankelijk voor kwetsbare doelgroep**, specifiek voor kinderen, vrouwen en de LGBTQ+ community.
- Publieke binnen- en buitenruimte wordt meer en meer **polyvalent** ingezet. Op pleinen kan je sporten, spelen, rusten, genieten, ... We bieden flexplekken aan in onze stadsinfrastructuur, zoals ontmoetingscentra, de bib, Deelfabriek... om ontmoeting een handje te helpen.
- We creëren **nieuwe kansen voor cultuurparticipatie** door cultuur naar de mensen te brengen, in de publieke ruimte of op plekken waar mensen moeilijk of niet weg kunnen (ziekenhuis, instelling, woonzorgcentrum, ...).
- Kortrijk piloteert met een **innovatieve evenementenkalender** waarbij het aanbod wordt afgestemd op maat van de vrager (een "Netflix-systeem")
- We zorgen voor een goede **balans aan activiteiten en evenementen** in de stad en zijn deelgemeenten. Buurtbewoners worden betrokken bij de organisatie en krijgen gratis tickets zodat ze zelf ook van het evenement kunnen genieten.
- We lanceren een **stadsbreed platform voor burens en vrijwilligers** zodat inwoners op zoek kunnen gaan naar de perfecte match voor hun hulpvraag (boodschappen doen, een koffie gaan drinken, babysitten, meegaan naar de dokter...) en organisaties op zoek kunnen naar vrijwilligers om hun evenement te ondersteunen.

3.2 Mentaal gezonde inwoners

Maar liefst 83% van de Kortrijkzananen geeft aan zich gelukkig te voelen, tegenover een gemiddeld cijfer van 80% in de centrumsteden.

Een mooi resultaat, maar dit kan beter.

Mentaal welzijn blijft voor grote uitdagingen zorgen in Vlaanderen. Het Vlaams suïcidecijfers ligt 1,5 keer hoger dan het gemiddelde binnen de Europese Unie.

En als je hulp wil zoeken bij een psycholoog, kom je vaak op de wachtlijst terecht. Vooral bij kinderen en jongeren heeft deze lange wachttijd een grote impact op de evolutie van hun mentaal welzijn.

- We leiden jongeren sneller naar de **(privé)psychologen** in de stad in samenwerking met de scholen in een signalerende en het CLB in een begeleidende rol. We vermijden financiële drempels door te onderzoeken om betaalbaarheid te garanderen in aanvulling op het aanbod van de ziekenfondsen.
- We zetten in op de uitwerking van een regionaal aanbod van **psychologische begeleiding** aan cliënten met een vluchttrauma.
- We zetten in **preventieve parentale burn out**. We organiseren Village Dates waar we ouders in contact brengen met elkaar via Huizen van het Kind.
- We blijven inzetten op projecten die eenzaamheid vermijden, zoals het project **Visite** rond eenzaamheid bij ouderen.
- We gebruiken **Kortrijk Culturele Hoofdstad** van Europa als vliegwielt om via creativiteit en cultuur het mentaal welzijn van de Kortrijkzaan een boost te geven.

3.3 Fysiek gezonde inwoners

Fysieke gezondheid moeten centraal staan in onze stad en zorgen voor inwoners die zich goed in hun vel voelen. Maar liefst 93% van de Kortrijkzananen geeft aan tevreden te zijn met de gezondheidsvoorzieningen in de stad.

Toch krijgen we vaak signalen van inwoners over lange wachtlijsten voor bepaalde gezondheidszorg, zoals een bezoek aan de tandarts. We merken ook dat slechts 60,8% van onze inwoners 2 keer op 3 jaar naar de tandarts gaan. Ook de eerstelijns-

zorg zal onder druk komen als we kijken naar de toenemende vergrijzing. En ondanks het feit dat 85% van de Kortrijkzananen in de Stadsmonitor 2023 aangeeft tevreden te zijn met het sportaanbod in de stad, beweegt slechts 29 % van de Kortrijkzananen 30 minuten of meer per dag (wandelen, stappen of fietsen).

- We werken een **toegankelijke en multidisciplinaire eerstelijnspraktijk** uit gelinkt aan een netwerk ter ondersteuning van de gezondheidsverstrekkers en een werking met straatverpleegkundigen.
- We werken een **waarderingsbeleid voor mantelzorgers** uit. Erkenning en waardering kunnen zorgen voor bewustwording en meer inzet.
- We promoten beweging door sport- en spelmogelijkhedenmogelijkheden aan te bieden voor de **'bewuste beweger'** in de **publieke ruimte** of inrichting van eigen sportcentra.
- We bouwen verder op de eerste bouwstenen die gelegd werden rond **G-sport** en faciliteren jaarlijks vernieuwende initiatieven zoals een G-sportkamp, een G-wielerwedstrijd, ...
- We voorzien een aanbod voor **'de sport(groot)ouder'** die zelf kan sporten en bewegen tijdens een activiteit van de kinderen
- Nieuwe **sportdisciplines met urban karakter** winnen aan populariteit, we werken met een pop-up verhaal zodat inwoners hiervan kunnen proeven. We organiseren het Urban Sports Congres de komende jaren in Kortrijk.
- We maken werk van een consistent elementair **zwemopleidingsmodel** zodat elk kind in Kortrijk de kans krijgt om te leren zwemmen.
- We werken samen met partners en experts (vb. AZ Groeninghe en Logo Leiland) om **gezonde levensstijl en preventie** op te nemen als actieve doelstelling in onze programmatie.

3.4 Speelse stad

In Kortrijk is 64% van de inwoners tevreden over de jongerenvoorzieningen in de stad (t.o.v. 54% in de centrumsteden) en 70% is tevreden over de speelplekken voor kinderen (t.o.v. 66% in centrumsteden).

Maar niet alle kinderen en jongeren spelen voldoende buiten of vinden hun weg naar het uitgebreid aanbod aan speelplekken. Voor hun gezondheid en welzijn willen we dit zo veel mogelijk stimuleren en nog meer inzetten op een speelse stad waar er ruimte is voor kinderen en jongeren om zich zorgeloos te amuseren.

- We zetten nog meer in op **creatieve en vuile ravotplaatsen** voor kinderen. We ondersteunen/onderhouden bestaande initiatieven en stimuleren/creëren extra speelruimte.
- **Speelprikkels** worden standaard geïntegreerd bij elk investeringsproject op stadsniveau
- We werken verder met de onderwijsinstellingen in het verder vergroenen en openzetten van **schoolspeelplaatsen** en het stimuleren 'outdoor learning'.
- We verfijnen de visie en het concept van **slow shopping** in de binnenstad en centrale plekken in de deelgemeenten samen met onze handelaars en ondernemers. Aangename, comfortabele en autoluwe verblijfsplekken die (gezinnen) uitnodigen om te vertragen en te blijven hangen.
- We ontwikkelen een **nieuw outdoor skatepark** aan de Wembley en een **BMX-parcours** aan het toekomstige speelbos aan de Scheutistenlaan.

3.5 Verbindende vrijetijdsbeleving

De Kortrijkzaan toont zich tevreden over het sport - en cultuuraanbod in de stad en 78% is tevreden over het contact in de buurt.

Tegelijk stellen we vast dat we ook nog veel mensen niét bereiken. Ze kennen het aanbod niet, herkennen zich er niet in, geraken er niet, kunnen het niet betalen, voelen zich niet welkom, vinden de juiste informatie niet, ... De uitdagingen situeren zich vooral demografisch. Hoe bereiken we de grote groep jongeren én ouderen, de nieuwkomers en kwetsbare doelgroepen?

- Elke Kortrijkse organisatie stelt een **sleutelfiguur '100% welkom'** aan die de lead neemt in de structurele omslag naar een divers, inclusief en meerstemmig vrijetijdsaanbod.
- We zorgen dat **elke inwoner uitPAS kent** en streven naar een actief gebruik bij **50% van de inwoners**.
- **Verbindende huizen** zoals het toekomstige Abby, het Cultuurcentrum, de bibliotheken... bouwen we verder uit tot derde plekken*.
- We verhogen specifiek de **participatie van jongeren** (in kwetsbare situaties), **ouderen** (65+) en **allochtonen** aan het culturele - en vrijetijdsaanbod door onze programmatie in hun handen te geven.
- In elke buurt hebben we **sleutelfiguren** die oor hebben naar de noden

* *derden plek: een plaats weg van thuis (je "eerste plek") en school of het werk (je "tweede plek")*

- van de bewoners. Zij adviseren het lokale bestuur in hun programmatie.
- We bieden **kwalitatieve en circulaire infrastructuur en verblijfsplekken** aan voor onze jeugdverenigingen en zetten ook hier in op gedeeld gebruik (bv met het onderwijs)
- We creëren een **integrale toegankelijkheidsreflex via het Universal Design principe*** bij organisatoren van events en programma's door het aanbieden van expertise, materiaal en vorming.
- We zetten een **buddysysteem** op voor nieuwe inwoners. De buddy begeleidt onze nieuwe inwoner naar vrijetijdsbeleving in de stad, een vereniging of netwerk van gelijkgestemden.

3.6 Iedereen voelt zich veilig

Het aantal geregistreerde misdaden in Kortrijk daalde de voorbije jaren tot 101 per 1000 inwoners (in de centrumsteden zijn dit er 104,7 per 1000 inwoners). Specifieke misdrijven rond drugs, diefstal en fysiek geweld zitten wel in stijgende lijn. Kortrijk scoort opvallend hoger ten opzichte van de andere centrumsteden als het gaat om drugsfeiten. Het aantal verkeersslachtoffers met dodelijke afloop daalde de afgelopen jaren naar 2,6 per 100.000 inwoners.

Maar het onveiligheidsgevoel in de stad (14%) en in de buurt (8%) steeg wel in Kortrijk. Daarnaast zien we ook een spijtige stijging van het aantal zwaargewonde verkeersslachtoffers tot 60 per 100.000 inwoners. Dit zou verklaard kunnen worden door het stijgend aantal fietsers in de stad.

In 2040 streven we naar een hoog veiligheidsgevoel in stad en deelgemeenten met 0 verkeersdoden.

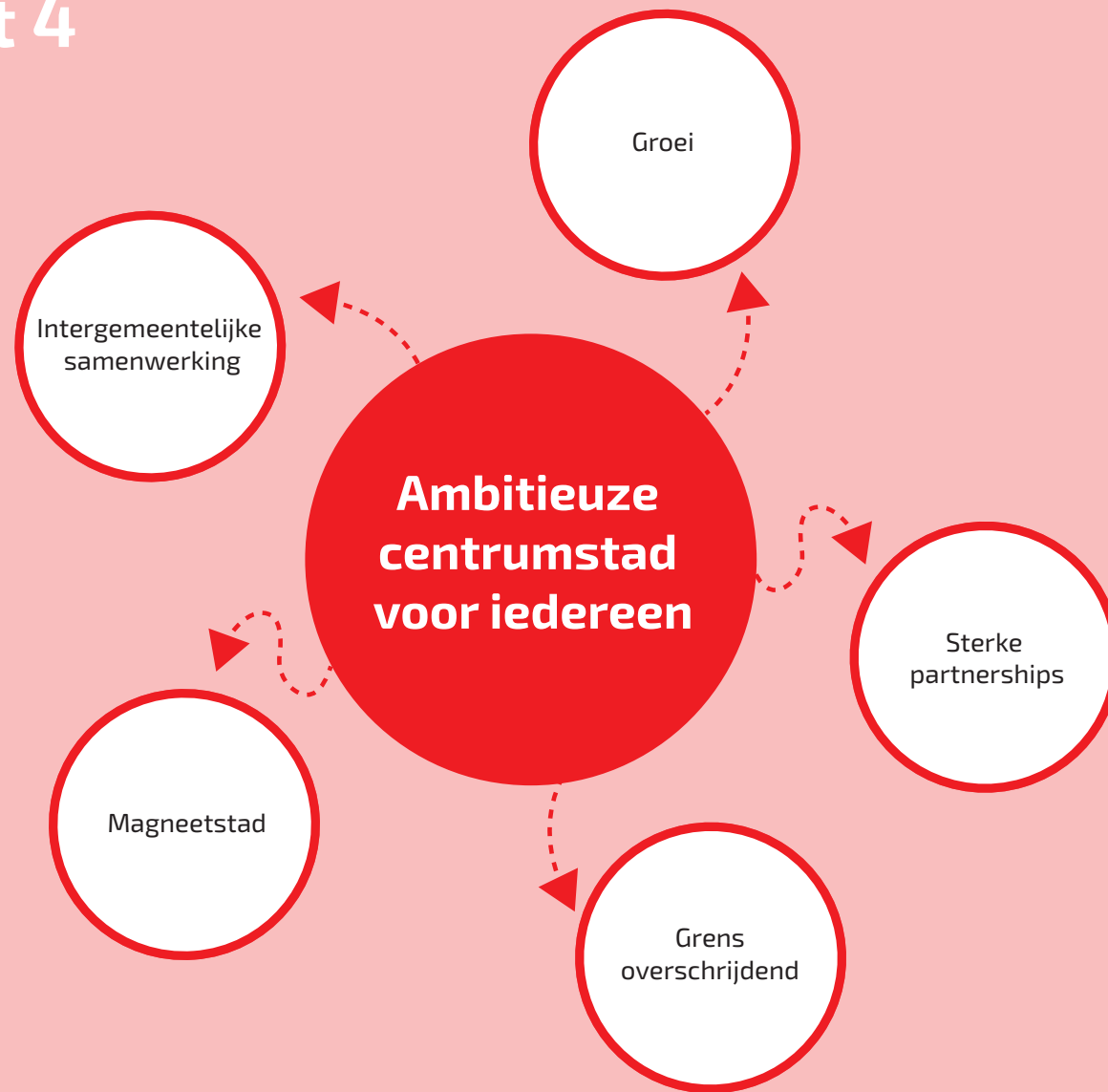
- We versterken de **werking van de gemeenschapswachten** door hun verantwoordelijkheden uit te breiden en maken hen GAS vaststellers
- We werken aan een actieplan tegen **grensoverschrijdend gedrag** (intimidatie) in de publieke ruimte.
- We werken verder samen met bovenlokale initiatieven als het **detentiehuis en veilig huis**.
- We ontwerpen de volledige **publieke ruimte op maat van het kind (principe 8 to 80 city)** en zetten extra in op kindvriendelijke veilige verkeersroutes door trage wegen te promoten.
- We werken een **sterk preventief en curatief drugbeleid** uit in samen-

* *Universal Design, of ontwerpen voor iedereen, houdt bij elk ontwerp rekening met elk soort gebruiker. Zonder aparte aanpassingen voor elke mens die anders is dan het gemiddelde.*

werking met de betrokken partners.

- We breiden onze ambitie met **straathoekwerkers** uit en proberen zo in contact te komen met (jongeren)bendes en specifieke gemeenschappen.
- We zetten sterk in op preventie vanuit een **herstelgerichte visie** en werken hiervoor ook nauw samen met organisaties (jeugdwelzijnswerk, bijzondere jeugdzorg,...) en disciplines die heel dicht bij de jongeren staan om vanuit hun eigen leefwereld aan de slag te kunnen.
- We optimaliseren de samenwerking tussen **politiezone VLAS** en de **sociale diensten** nog meer om te zorgen voor een veilige omgeving en eventuele overlast snel aan te pakken.
- We zetten sterker in op **structurele multidisciplinaire en sector overstijgende samenwerkingen** om jongeren die door de mazen van het net glippen beter op te vangen.

Speerpunt 4



Speerpunt 4: Ambitieuze centrumstad



Om de toenemende vergrijzing, complexere armoedeproblematiek, stijgende diversiteit en uitdagingen rond klimaat vast te pakken, zullen lokale besturen extra innovatieve inspanningen moeten leveren. Tegelijk merken we dat diezelfde lokale besturen minder slagkracht hebben door financiële beperkingen en door het ontbreken van voldoende mankracht. Dit leidt tot de 'transitie paradox'. Het zal cruciaal worden om samen te werken met andere steden, gemeenten en met de voltallige regio. Ook organisatie, handelaars en ondernemers worden met gelijkaardige uitdagingen geconfronteerd en hebben alle baat bij een stevige financiële basis dankzij onze bruisende en economisch sterke stad.

We worden nog meer een ambitieuze centrumstad

Steden en gemeenten bundelen hun krachten om de uitdagingen van vandaag en morgen aan te gaan. We trekken en duwen als stad mee aan de kar om samen met de regio aan de slag te gaan. Met ons volledige ecosysteem bouwen we stap voor stap aan een veerkrachtige en dynamische stad en streek. We versterken onze samenwerking met lokale organisaties, partners en bedrijven op verschillende domeinen om de ambities van de stad te realiseren. We streven hierbij een multidisciplinaire, sector overschrijdende en innovatieve aanpak na. De stad neemt naast een actorrol ook een sterke regiefunctie op. En we blijven aantrekkelijk als magneetstad voor bezoekers uit die regio en ver daarbuiten. Kortrijk wordt een bestemming en geen doorgangstation.

4.1 Sterke partnerships

In Kortrijk en de omliggende regio bevinden zich talrijke krachtige organisaties en bedrijven die elk vanuit hun expertise bijdragen aan de ontwikkeling van onze omgeving. Als lokaal bestuur liggen er echter nog kansen om meer doelstellingen op elkaar af te stemmen en gezamenlijk aan een verbindend verhaal voor de regio te werken. Het huidige ecosysteem wordt momenteel nog niet volledig benut en te vaak werken we naast elkaar aan gelijkaardige projecten. Sterke partnerships leiden ongetwijfeld tot betere resultaten die gedragen zijn door de regio. Hieronder sommen we een aantal samenwerkingen op die we prioritair willen opzetten, maar deze lijst is zeker niet eindig.

- We versterken ons netwerk met de **kennisinstellingen** op ons grondgebied. Vandaag zijn ze een katalysator voor de groei en verjonging van onze stad, ze stimuleren ook innovatie en ondernemerschap in Kortrijk. We zetten multidisciplinaire samenwerkingen op **Vives, Howest, KULeuven en UGent** om complexe stedelijke vraagstukken op te lossen en praktijkgericht onderzoek te voeren.
- In samenwerking met **Leiedal** bouwen we verder aan een regionale kijk op de toekomst van een aantal maatschappelijke uitdagingen.
- Met **W13** zetten we onze schouders verder onder welzijns- en armoedeproblematiek.
- Met de **eerstelijnszones** werken we mee aan het uitbouwen van een performant en kwaliteitsvol netwerk aan zorgvormen om zorgvragers continue zorg aan te bieden.
- We reiken de hand naar **werkgeversorganisaties** en bekijken hoe we het ondernemerschap in Kortrijk verder te kunnen stimuleren. Samen met hen bekijken we ook gemeenschappelijke uitdagingen rond talentontwikkeling en onderwijskwaliteit, innovatie, arbeidsmarkt en duurzame transitie.

4.2 Grensoverschrijdend

Onze geografische ligging vlakbij Wallonië en Frankrijk, kent nog een groot onbenut potentieel aan nieuwe samenwerkingen en bezoekers.

- We blazen de **Eurometropool** nieuw leven in en werken actiever samen rond mobiliteit, cultuur en taalleren.
- We worden **Culturele Hoofdstad van Europa in 2030** en breiden dit feestelijk jaar uit tot in Rijsel, Doornik en talrijke EU-partnerschappen.
- We benutten ons **UNESCO Creative Cities Network** nog beter om innovatieve voorbeelden en oplossingen te ontdekken.

4.3 Intergemeentelijke samenwerking

Al meer dan vroeger werken de 13 steden en gemeenten in Zuid-West-Vlaanderen samen rond bepaalde thema's, al dan niet onder de vorm van een organisatiestructuur. Maar er komen ook andere meer spontane vormen van samenwerking tot stand rond digitalisering, innovatie, personeel, kennisoverdracht... Om onze slagkracht te vergroten moeten we die samenwerkingen voortzetten en uitbreiden.

- We doen aan **structurele kennisoverdracht** rond specifieke thema's binnen steden en gemeenten in de regio.
- We bundelen de regionale krachten als **spreekbuis** naar de Provincie, Vlaanderen of België.
- We dienen samen **subsidieprojecten** in.
- We werven gezamenlijke profielen aan en delen medewerkers tussen de besturen. We gaan hierin nog een stapje verder en richten een **regionaal 'Vlinderhuis'** op van waaruit medewerkers worden uitgestuurd naar de stad of gemeente die ondersteuning nodig heeft. Op die manier spelen we in op de schaarste op de arbeidsmarkt, gaan we expertise met elkaar delen en bundelen we de krachten.
- We stellen een **ruimtelijk regionaal masterplan** op in samenwerking met Leiedal waarbij we inzoomen op het delen van functies tussen gemeenten.

4.4 Magneetstad

Kortrijk zit al enkele jaren in de lift. Ook de cijfers tonen dit aan, de sterkste groei zit op het binnenlands toerisme. Dit was voor corona al het geval en werd bevestigd met de eerste positieve cijfers na de pandemie. Tussen 2015 en 2019 zien we een stijging van 24% toeristen, tussen 2019 en 2022 is dat 3%. Stadsvernieuwing, evenementen en heel wat initiatieven brachten een drive in de stad die de aantrekkelijkheid ten goede kwam. Cultuur liefhebbers, ontdekkers, stadsbezoekers en gezinnen vonden hun weg naar Kortrijk. Er is enorme vooruitgang geboekt in de laatste tien jaar. Maar de progressiemarge is nog des te groter.

In de Leiestreek moet Kortrijk het onbetwistbaar centrum voor vrijetijdsbesteding worden; van cultuur en sport over winkelen tot horeca. We streven naar 500 000 overnachtingen op jaarbasis en zien niet alleen het aandeel bezoekers uit België, Frankrijk, Nederland en Duitsland stijgen maar kijken ook richting Spaanse, Italiaanse en Britse bezoekers. We zetten bestemming Kortrijk in de markt.

- We richten een **toegankelijk, persoonlijk en inspirerend toeristisch onthaal** in. De creatie van de extra beleving in dit onthaal kan een toeristische troef op zichzelf worden.
- We zetten in op de **Citytrip '48u in Kortrijk'**. Voor een langer verblijf
- kijken we naar het internationaal fietstoerisme in de regio. Vanuit Kortrijk de finale rijden van Paris-Roubaix, Ronde van Vlaanderen, Gent-Wevelgem. We gaan met partners rond de tafel zitten om een product uit te bouwen dat internationale groepen hiervoor naar Kortrijk brengt.
- **Dagjestoeristen** bezoeken Kortrijk om te shoppen, eten, cultuur te beleven, kortom om hun vrije tijd te besteden. Dit kan voor een middag zijn maar evengoed voor een ganse dag en avond. In eerste instantie richten we de communicatie op naburige provincies, Noord-Frankrijk en Zeeland.
- We updaten **Kortrijk Handelt** om een blijvend gevarieerd en aantrekkelijk handelsaanbod in de kernen te voorzien.
- We halen de titel van Europese **Culturele Hoofdstad 2030** binnen en zetten zo verder in op kruisbestuiving tussen culturele partners. Elke maand laten we een andere stad of gemeente mee culturele hoofdstad zijn zodat de hele regio kan meegenieten van de titel en we zo een zeer gevarieerd aanbod kunnen creëren.
- We dienen in 2026 een aanvraag in om erkend te worden als **onroerend erfgoedgemeente**.

- We bekijken hoe we **(regionale) digitale platformen** verder kunnen uitbouwen die de vrijetijdsector in beeld brengen en het voor bewoners en bezoekers makkelijk maken hun perfecte weekend Kortrijk te plannen.
- We bouwen verder aan het toeristisch regio verhaal met **toeristische partners** als Toerisme Vlaanderen, Event Flanders, Westtoer en Toerisme Leiestreek.
- We investeren verder in zakentoerisme via een **proactieve mice-werking** dankzij troeven als Kortrijk Xpo, de bedrijven in en rond Kortrijk en het onderwijsnetwerk.

mene leef kwaliteit.

- We blijven investeren in een **kwalitatief en divers cultureel aanbod** dat de aantrekkingskracht van de stad verhoogt.
- Ondanks de groei respecteren we de **eigenheid van wijken en dorpskernen** door de lokale gemeenschap voldoende te betrekken bij stadsplanning en ontwikkeling. We blijven voldoende inzetten op kleinhandelskernen, speeltuintjes, kinderopvang en onderwijs.

4.5 Groei

Kortrijk blijft groeien en dat juichen we toe. De voorbije 10 jaar kwamen er bijna 5000 nieuwe inwoners bij, tegen 2040 zouden dat er nog eens 6.500 (of 8,2% extra) worden. Onze stad groeit vooral door migratie en niet langer door natuurlijke aangroei. We verwelkomden vooral inwoners uit de gemeenten rond Kortrijk en uit het buitenland.

Kortrijk heeft volgens het woonplan ruimte voor tot zelfs 90.000 inwoners. In tegenstelling tot veel andere steden en gemeenten hebben we nog voldoende beschikbare ruimte. Groei mag geen doel op zich zijn, maar is een middel om tot meer kwaliteit en verantwoorde ruimtelijke keuzes te komen.

- We ambiëren en stimuleren verdere **bevolkingsgroei** met extra focus op starters en jonge gezinnen.
- We creëren **intergenerationele woonbuurten** door levensbestendige woningen te mengen met woningen voor jongeren en gezinnen, zodat er interactie is tussen de generaties.
- We creëren **woonrotatie** door voldoende levensbestendige woningen te bouwen en de bestaande gezinswoningen vrij te maken voor jonge gezinnen.
- We zorgen voor **3760 extra woningen** tegen 2040 (waarvan 1000 extra sociale woningen) tussen 2024 en 2040. We focussen ons ook specifiek op het aantrekken van jonge stedelingen.
- We creëren een **bouwblokkervisie** om ervoor te zorgen dat we slim verdichten. We houden bij onze stedelijke groei rekening met de draagkracht van een buurt, de energetische noden, voldoende groen en alge-

Speerpunt 5



2 GEEN HONGER



12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE



13 KLIMAATACTIE



6 SCHOON WATER EN SANITAIR



7 BETAALBAREEN DUURZAME ENERGIE



14 LEVEN IN HET WATER



15 LEVEN OP HET LAND



Speerpunt 5: Zuurstofrijke stad



Om de klimaatuitdaging aan te gaan, werd op verschillende politieke niveaus plannen gemaakt en doelstellingen geformuleerd.

De Vlaamse overheid erkent de cruciale rol van lokale besturen in het streven naar een sterk klimaatbeleid. Dit beleid omvat twee essentiële pijlers: het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen (mitigatie) en het klimaatbestendig maken van Vlaanderen (adaptatie).

De lokale doelstellingen werden vertaald in Burgemeestersconvenant 2030, dat Kortrijk, net als duizenden andere lokale besturen in Europa ondertekende in 2019. Door het dit convenant te ondertekenen, verbindt Kortrijk zich aan de Europese klimaat- en energiedoelstellingen. De totale CO₂ uitstoot op ons grondgebied moet met 40% dalen tegen 2030 ten opzichte van 2005. Om de klimaatdoelstellingen van 2050 te halen, moet de CO₂ uitstoot tegen 2040 met maar liefst 70% gereduceerd worden.

Om lokale overheden te ondersteunen, formuleert de Vlaamse overheid de mijlpalen in het Lokaal Energie en Klimaat Pact (LEKP).

In samenwerking met Leiedal heeft Kortrijk ook een Regionale Energiestrategie ontwikkeld om deze doelstellingen als regio na te streven. Momenteel wordt deze strategie binnen de dienst Ruimte verder uitgewerkt in een Lokaal Energie- en Warmteplan.

Kortrijk wordt een nog zuurstofrijkere stad in 2040

Kortrijk zet volop in op deze klimaatuitdagingen en streeft de geformuleerde doelstellingen na. De voorbije jaren werd al grote progressie gemaakt en daar bouwen we op verder.

5.1 Integrale duurzaamheidsstrategie

Vandaag is de veelheid aan strategieën, convenanten, mijlpalen en roadmaps vaak verwarrend. Het is niet altijd duidelijk welke engagementen bindend zijn, waar de verschillende deadlines liggen en wie verantwoordelijk is voor welke acties.

- We stellen **één integrale duurzaamheidsstrategie** op die alle klimaatdoelstellingen bestrijkt en over alle afdelingen heen bestaat.
- We implementeren een duidelijk **monitoringsbord** dat de hele organisatie kan volgen en bij uitbreiding onze inwoners. We creëren een draagvlak en vieren onze successen.
- We bestendigen de rol van **klimaatcoördinator** die alle initiatieven transversaal monitort en alle medewerkers samenbrengt die rond duurzaamheid werken.
- We stellen een **communicatieplan op rond duurzaamheid** en maken van duurzaam handelen geen uitzondering maar de norm in onze toekomstige samenleving.
- We betrekken onze burgers en lokale partners bij dit duurzame verhaal door **klimaattafels** te organiseren.
- We doen in de toekomst mee aan **Week van de Duurzame Gemeente** en inspireren zo ook onze inwoners tot meer duurzaam denken en handelen.

5.2 Energie neutrale gebouwen

Om energieneutraal te zijn tegen 2050, moeten we de totale CO₂ uitstoot tegen 2030 met -40% verminderen en met -70% tegen 2040 (vergeleken met 2005).

Voor het patrimonium in de stad gelden zelfs nog strenge doelstellingen: deze moe-

ten 55% minder CO2 uitstoten tegen 2030 (vergeleken met 2015 - dit werd herrekend naar 40,3% ten opzichte van referentiejaar 2019).

Door enkel in te zetten op hernieuwbare energie (aanbodzijde), lossen we slechts een deel van het probleem op. Ook aan de vraagzijde dient een reductie te gebeuren. Meer concreet moeten we de energievraag van onze gebouwen voor verwarming en koeling verminderen met 45% tegen 2040.

We doen dit in de eerste plaats in ons eigen patrimonium:

- We versnellen de **verduurzaming van het stadspatrimonium**, rekening houdend met de lange termijnvisie en vastgoedstrategie.
- De financiële druk voor deze omslag zal enorm hoog zijn. Daarom **valoriseren we een deel van ons vastgoed, clusteren functies** en reserveren het vrijgekomen investeringsbudget voor klimaatingrepen.
- We bouwen en renoveren ons eigen patrimonium vanaf nu enkel nog **fossielvrij**.

En we stimuleren en ondersteunen onze inwoners om ook hun particuliere woning aan te pakken.

- We verhogen de **huidige renovatiebegeleiding** voor particuliere huishoudens om zoveel mogelijk woningen naar EPC label C te brengen tegen 2030.
- Via de **bouwblokkenstudie** maken we een renovatieplan per woonwijk op dat wordt afgestemd op de warmtezoneringsskaart en de warmtewetstrategie. Renovaties passen we aan op basis van de beste energieoplossing voor het concrete project.
- We stellen een uitdoofscenario op voor **nieuwe gasaansluitingen** bij renovaties.
- Om de energietransitie te versnellen richten we een **stedelijk energietransitiefonds** op dat gevoed wordt door middelen van de hogere overheid, privaat kapitaal en eigen opbrengsten/middelen.
- We zetten in op **collectieve energiebesparende wijkrenovaties**. Een kwart ervan dient fossielvrij te zijn. We starten met de wijken met de grootste noden.
- We gaan bij grote ontwikkelingen maximaal op zoek naar **energetische koppelkansen** met de omliggende woningen en gebouwen.

- We richten een **stedelijk of regionaal energiebedrijf** op en krijgen zo nog meer impact op onze energiebalans.

5.3 Hernieuwbare energie

De productie van hernieuwbare energie in Kortrijk vandaag is in stijgende lijn tot 17,1% tegenover het totale elektriciteitsverbruik (2021) Dit uitsluitend door extra PV-installaties, de geproduceerde stroom door windturbines blijft gelijk.

Om fossiele brandstoffen uit te bannen en tegemoet te komen aan de verhoogde elektriciteitsvraag, zijn een extra aantal maatregelen nodig.

- Ons eigen energieverbruik vermindert jaarlijks met 2,5% door een **efficiënter ruimte- en energieverbruik**.
- Voor burgers en organisaties die niet over de nodige middelen beschikken om zelf te investeren in PV-panelen, worden er **kosteloze lenigen** voorzien en faciliteert de stad de investeringen door **lokale burgercoöperaties**, in kader van energiedeelprojecten.
- Extra PV-panelen (zonnepanelen)
 - We stimuleren **niet gebruikte dakoppervlaktes voor de aanleg van PV-panelen**. Tegen 2030 wordt 35% van de daken van particulieren, kmo's, landbouwbedrijven, eigen patrimonium, ... optimaal voorzien van zonnepanelen.
 - We maken een richtlijnenkader op voor het gebruik van **PV-panelen op carports** op bestaande en nieuwe parkings en zetten hierop in. Tegen 2030 wordt er in totaal een vermogen van 6MWp aan PV gerealiseerd op parkings, tegen 2050 is dit ongeveer 25 MWp.
- Extra windturbines
 - We realiseren tegen 2040 31MW aan windvermogen (huidig = 6MW), dat zijn ongeveer **11 nieuwe windturbines** van 3MW. Tegen 2050 is dit 44MW of in totaal ongeveer **15 windturbines**. Waar mogelijk en wenselijk faciliteren we deze windturbines en we zetten onze eigen grondposities strategisch in.

- Andere energiebronnen
 - Waar mogelijk oogsten we eerst de **natuurlijke energiebronnen en recupereren de restwarmte** zoals geo-, aqua-, rio-, of zonthermie, restwarmte... We zetten een eerste projectcase op naar dieptegeothermie in Hoog Kortrijk, Kortrijk Weide of Weggevoerdenlaan.
 - Tegen 2040 koppelen we in totaal 38GWh aan **industriële restwarmte** uit. Daarmee bedienen we 40% van de gebouwen in volgende wijken: Gentse Poort, Venning, Kortrijk Centrum, Drie Hofsteden en St Elisabeth.
 - We werken een beleidskader uit voor activatie van het openbaar domein of stadseigendom voor **BEO velden**.

5.4 Modal Shift

Het aantal elektrische wagens in Kortrijk steeg sterk de voorbije jaren, tot bijna 3% van het totaal aantal wagens in de stad. Ook het aantal laadpunten zit in stijgende lijn. Begin 2024 telde Kortrijk 660 laadpunten.

Het totale aantal wagens in Kortrijk blijft groeien, tot 565 personenwagens per 1000 inwoners. Dat ligt een stuk hoger dan het gemiddelde van 458 personenwagens per 1000 inwoners in andere centrumsteden.

We moeten streven naar een meer duurzame en veilige mobiliteit.

- We stellen een **mobilitéitsplan voor Kortrijk** op. We werken hiervoor nauw samen met de regio om een onderbouwde visie op integrale mobiliteit te vormen.
- We breiden het aanbod **deelwagens** in Kortrijk uit met 124 extra wagens en bereiken zo 158 deelwagens of 2 deelwagens per 1000 inwoners.
- We plaatsen nog **666 extra laadpaalequivalenten** bij tegen 2030 en behalen zo de doelstelling van 1,5 laadpuntequivalenten per 100 inwoners.
- We werken het **vrachtverkeer** nog meer uit het centrum en de dorpskernen en zoeken alternatieven voor de 'last mile via hubs, het spoor of over het water.

- We rijden met zijn allen minder met de wagen en **reduceren onze voertuigkilometers met 20%** tegen 2040.
 - We zetten een **slim geconnecteerd mobiliteitssysteem (SMART MOBILITY SYSTEM)** op met een netwerk van knooppunten. Deze knooppunten zijn verbonden via verschillende infrastructuurnetwerken en data- en informatiesystemen zodat de reizigers goed geïnformeerd zijn over het beschikbare vervoersaanbod.
 - We zetten nog meer in op onze **fietsinfrastructuur**. We optimaliseren hoe dorpscentra en stadskern vlot en veilig met elkaar verbonden zijn.
 - We geven **voorrang aan de voetganger** en zorgen voor goed aangelegde en onderhouden voetpaden.
 - We blijven het principe van de **15 minuten stad*** toepassen en bieden dienstverlening aan op plaatsen die goed bereikbaar zijn met het openbare vervoer of met de fiets.
 - In onze **ruimtelijke planning** focussen we op wonen, werken en voorzieningen langs de belangrijkste knooppunten van de stad.
 - We zetten in op een **beter ontsloten openbaar vervoer** en werken hiervoor nauw samen met De Lijn en NMBS.

5.5 Circulaire stad

In een circulaire stad bestaat er geen afval en zal je alles hergebruiken, opknappen of recyclen. Ook onze gebouwen, economie, materialengebruik, voedselproductie enzovoort moeten zo veel mogelijk circulair zijn.

Vandaag is er nog maar weinig expertise in de stad aanwezig rond circulariteit. Er lopen tal van subsidies rond dit thema, waar we voorlopig nog maar weinig op inzetten.

- We bouwen **intern expertise** uit rond circulair bouwen.
- We bekijken met onze aankoopdienst hoe we de **due diligence** van onze waardeketen** in kaart kunnen brengen en hoe we in de toekomst meer verantwoord kunnen aankopen. We zetten nog meer in op een **deeleconomie**. We onderzoeken welke 'shared facilities' we in onze stad kunnen aanbieden en trekken hier geschikte partners voor aan.
- We zetten in op **korte keten en lokale voedselproductie**.

* in de 15 minuten stad zijn alle basisbehoeften te bereiken binnen een kwartier wandelen of fietsen.

**Due diligence in de waardeketen verwijst naar het proces waarbij bedrijven zorgvuldig onderzoeken en beoordelen of hun activiteiten en die van hun leveranciers voldoen aan bepaalde ethische, sociale en milieunormen.

- We optimaliseren de reductie en **recuperatie van voedseloverschotten** via onder meer Food Act 13.
- We experimenteren met **urban en vertical farming** en zetten zo ook onze bewoners aan dit te doen.
- We brengen **afvalstromen** in kaart, beperken het afval en recyclen waar mogelijk.
- We zetten de Deelfabriek nog meer in als **circulaire hub**. De Deelfabriek wordt ook gebruikt om educatie aan burgers en scholen te bieden rond circulariteit.
- We zetten een **Circulair Bouwfonds** op samen met enkele key partners (kenniscentra, bedrijven, SW+...) om te experimenteren met en investeren in circulair bouwen.

5.6 Groene stad

De prognose van klimaatportaal Vlaanderen voorspelt in Kortrijk 11 hittegolfdagen in 2030 en 19 hittegolfdagen in 2050. (*tegenover 4 in 2023*)

Om het effect van een hitte eiland zo veel mogelijk te voorkomen in onze stad, is het noodzakelijk onze stadskern optimaal te vergroenen. Planten en bomen bieden schaduw, verdampen vocht en zorgen voor verkoeling. Extra voordelen zijn een betere luchtkwaliteit, een bredere biodiversiteit en een positief effect op het welzijn van de stadsbewoners.

- We voeren het **nieuw bomenbeleidsplan** uit waarin – naast kwantiteit – vooral ook kwaliteit een belangrijk aandachtspunt zal zijn. Een bomenkansenkaart zal geschikte plaatsen voor de aanplanting van nieuwe bomen in kaart brengen.
- We planten tussen 2025 en 2030 nog **77.746 extra bomen**. We engageren inwoners, bedrijven, scholen... om mee te helpen.
- We zetten tussen 2021 en 2030 **0,5 meter extra haag of geveltuinteplanting per inwoner** tegen 2030. Tot 2030 moeten we nog 22.073 meter haag, geveltuinteplanting of gevelgroen zetten.
- De **bouwshift** is een beleidsmaatregel van de Vlaamse regering die tot doel heeft de open ruimte in Vlaanderen te beschermen en te vrijwaren door tegen 2040 geen nieuwe open ruimte meer aan te snijden voor bebouwing. We laten een bouwshiftnota opmaken die zal dienen als toets kader waar bijkomend ruimtebeslag in de toekomst nog mogelijk en wenselijk is en waar niet.

5.7 Blauwe stad

De prognose van klimaatportaal Vlaanderen voorspelt in Kortrijk een sterke stijging van het aantal droogtedagen per jaar. In 2030 zouden we op jaarbasis 20 extra droge dagen kennen. Ondanks het feit dat er minder regendagen zijn, zullen de buien **veel intenser** zijn en voornamelijk in de winter vallen.

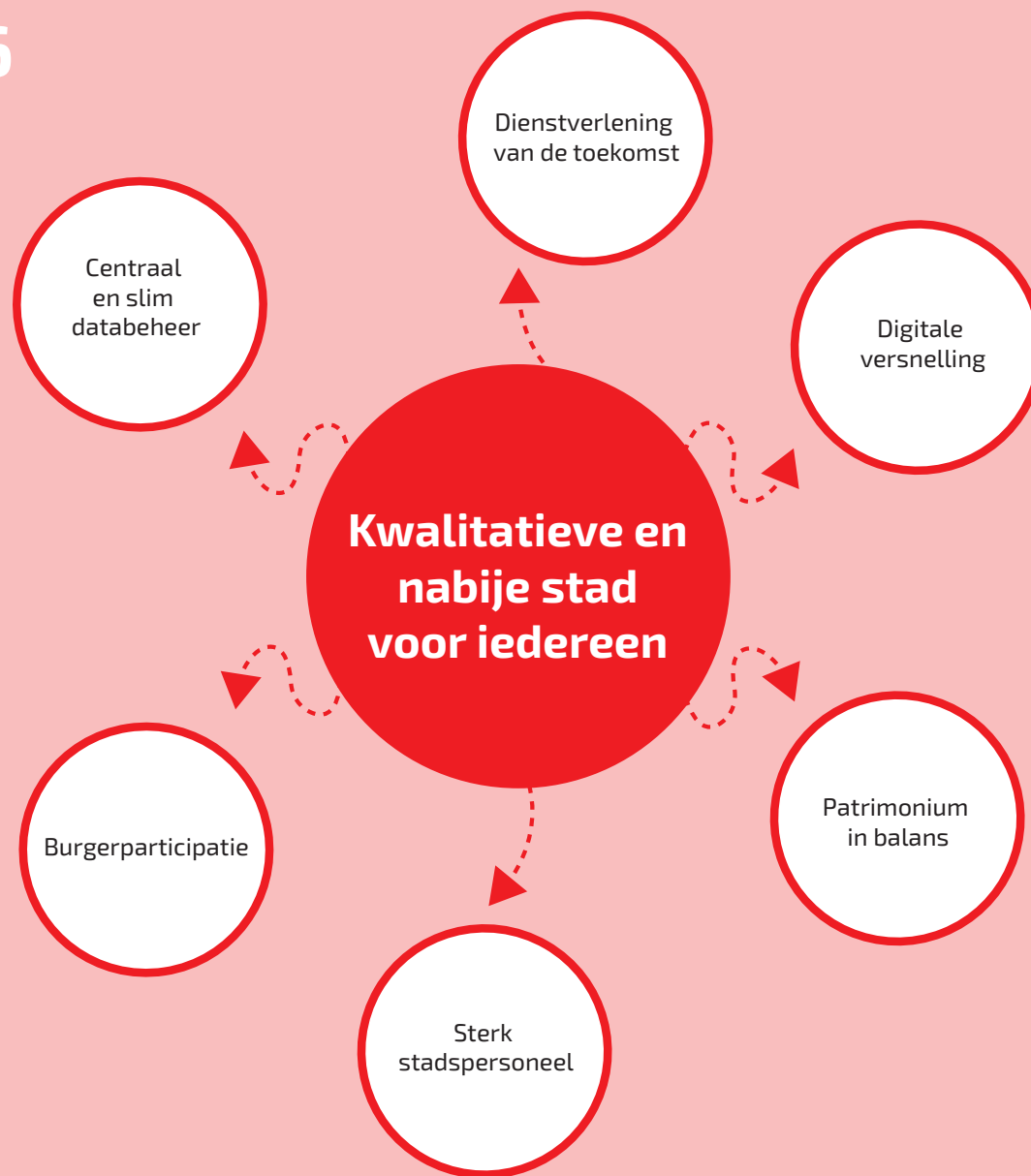
Om het water meer plaats te geven in onze stad (om wateroverlast te vermijden en droogte tegen te gaan), moeten we werken aan ontharding en afstroom vermijden om het hemelwater zo veel mogelijk ter plaatse te houden.

Uit voorlopige cijfers blijkt dat het percentage netto verharding in Kortrijk (t.o.v. de totale oppervlakte) in 2022 daalde met 0,2% (214.000m²). We zien projecten als de ontharding van parking Groeninghelaan als katalysatorprojecten om de ontharding verder in te zetten op ons grondgebied.

Als blauwe stad dragen we ook zorg voor de **kwaliteit van het oppervlaktewater en grondwater**. Vandaag kent geen enkele Kortrijkse waterloop de goede toestand die het Vlaams decreet Integraal Waterbeleid vooropstelt tegen 2027. We zetten hiervoor sterk in op rioleringsprojecten die groene clusters aansluiten op de zuivering.

- We hebben aandacht voor **overstromingsgevoelige gebieden** bij het afleveren van bouwvergunningen.
- We maken een **hemelwater - en droogteplan** op waaruit we de concrete aanbevelingen rond potenties, ontharding, buffering en infiltratie toepassen per deelgebied.
- Tegen 2030 creëren we nog **75.877m³ extra hemelwateropvang** voor hergebruik, buffering en infiltratie binnen de huidige bebouwde omgeving.
- Tegen 2030 **ontharden we 1m² per inwoner**, concreet zullen we nog 56.211 m² ontharden.
- We sluiten tegen 2033 in totaal **7500 inwoners aan op zuiveringsinstallaties** door de aanleg van nieuwe rioleringsprojecten om een zuiveringsgraad van 97,45% te halen. De geplande saneringen (2567 tegen 2027) en bijkomende saneringen (5134 tegen 2033) moeten absoluut gepland en uitgevoerd worden.
- We werken aan het **Waterlandschap 2.0 project van Beek tot Bodem**: Het project staat voor het realiseren van een verbeterde water- en bodemkwaliteit in het Leie-Schelde Interfluvium op grondgebied Kortrijk Zuid.
- We zorgen voor **kwalitatieve waterafvoersystemen**.
- We laten onze inwoners genieten van het water in de stad en staan **zwemmen in open water** toe op plaatsen waar kwaliteit en veiligheid optimaal zijn.

Speerpunt 6



Speerpunt 6: Kwalitatieve en nabije stad



De toenemende vergrijzing, complexere armoedeproblematiek, stijgende diversiteit en de uitdagingen op het gebied van klimaatmitigatie en -adaptatie leggen een **extra druk** op lokale besturen. Als het bestuursniveau dat het dichtst bij de burger staat, pikken lokale besturen als eerste de signalen op uit de maatschappij. Ze hebben een **grote impact** op het dagelijkse leven van de burger.

Helaas blijven de werklust en bijkomende projecten op sommige diensten stijgen tot een niveau dat niet langer behapbaar is. Om als bestuur meer slagkracht te hebben, is er **behoefte aan voldoende middelen en personeel**. Bovendien moeten deze middelen op de **best mogelijke manier** worden ingezet.

We worden een nog meer kwalitatieve en nabije stad.

Daarom hebben we een **sterke basis** nodig om de uitdagingen van morgen aan te gaan. We streven naar **kwalitatieve dienstverlening** voor onze burgers, waarbij we hen zoveel mogelijk ontzorgen. In 2040 willen we een stad zijn met **ademruimte**, zowel voor onze bezoekers als onze bewoners, en voor het personeel zich dat dagelijks inzet voor onze stad. De beste van Vlaanderen zijn en tegelijk de goedkoopste is moeilijk. **Keuzes dringen zich op**. We maken duurzame financiële keuzes door ons te aligneren op gemiddeldes van andere centrumsteden. We gaan voor een duurzaam patrimoniumbeleid. We optimaliseren het gebruik van de beschikbare ruimtes, durven duidelijke keuzes maken in ons patrimoniumbeheer door onze vierkante meters te aligneren op het effectief gebruik. Wat we niet nodig hebben, desinvesteren we om wat we wel nodig hebben optimaal en futureproof in te richten in het belang van de gebruiker. We optimaliseren onze inkomende subsidiestromen.

6.1 Dienstverlening van de toekomst

Burgers en ondernemers verkiezen een gemeente die de klok rond online bereikbaar is. Waar ze met een klik op de muis hun dossier inkijken en transacties uitvoeren. Waar ze een persoonlijk gesprek voeren via videochat. Zonder verplaatsing, zonder tijdverlies, zonder gedoe. Maar waar ze altijd welkom zijn op het gemeentehuis wanneer ze dat wensen.

De cijfers van de Barometer Digitale Inclusie toont aan dat ongeveer 46% van de bevolking digitaal kwetsbaar is. Ook voor de groeiende groep digibeten moeten we dienstverlening op maat kunnen aanbieden.

Het is duidelijk dat de burger van morgen andere noden heeft dan de burger van 20 jaar geleden. En dat die verschillende noden soms ver uit elkaar liggen. Tijd om als lokaal bestuur mee te evolueren en een toekomstgerichte dienstverlening aan te bieden.

- We passen onze **visie op de 'dienstverlening van de toekomst'** toe op alle beleidsbeslissingen, zowel in de front – als in de backoffice.
- We bieden een **hybride dienstverlening** aan zodat de keuze aan de burger is: persoonlijk of digitaal.
- We bieden onze dienstverlening **tijds- en plaats onafhankelijk** aan maar zetten dienstverlening op maat steeds op de eerste plaats.
- We houden rekening met de groeiende groep **'digibeten'** die moeilijk met digitale middelen om kan gaan en voeren een lokaal e-inclusiebeleid in.
- We bouwen aan het **Stadhuis van de toekomst** waar we de burger helpen, maar ook inzetten op ontmoeten en ontwikkelen. Je vindt er geclusterde dienstverlening terug, zoals een toeristisch onthaal, een bibliotheek, co-working, een museum, ...
- We ontwikkelen de **bibliotheek van de toekomst**, op de huidige of nieuwe locatie. Je vindt er een mix aan functies die het ontlenen van boeken overschrijdt maar ook inzet op meer talentontwikkeling en ontmoeting.
- We optimaliseren de **1777 lijn** voor alle vragen van de Kortrijkzaan en reageren telkens binnen de 5 werkdagen.
- We werken de **taaldrempel** weg binnen de lijnen van het wetgevend kader door innovatie toepassingen en apps.

6.2 Digitale versnelling

Als lokaal bestuur staan we dagelijks voor de digitale evolutie. Er komen talloze nieuwe technologieën op ons af. De impact van het digitaliseren van dienstverlening of processen kan aanzienlijk zijn, en de verwachte voordelen laten soms op zich wachten. Het vergt een verandering in denkwijze om digitale kansen te herkennen en er tijd voor vrij te maken.

De opkomst van kunstmatige intelligentie (AI) heeft alles in een extra stroomversnelling gebracht. De impact van deze evolutie zal enorm zijn, hoewel de precieze gevolgen nog niet volledig duidelijk zijn. Eén ding is zeker: onze toekomstige taken en functies zullen ingrijpend veranderen door deze ontwikkelingen en kunnen bijdragen aan het vereenvoudigen en efficiënter maken van zowel de interne stadsorganisatie als de hulp- en dienstverlening naar onze inwoners.

De verwachtingen van onze burger zijn hoog. Ze leven in een wereld waarin ze dankzij digitalisering in aanraking komen met (commerciële) diensten op maat en aan een ongeziene snelheid. Die verwachtingen trekken ze logischerwijs ook door bij overheidsdiensten.

- Binnen de regio versterken we elkaar in onze digitale visie en bouwen verder op het regionale **Shift traject** rond de digitalisering van onze dienstverlening in de regio Zuid-West-Vlaanderen. We zetten een **regionale strategische digitale cel** op die nauw samenwerkt met private sector, hogescholen...
- We bundelen onze krachten met andere centrumsteden om beter samen te werken met en druk te zetten op de **softwareleveranciers**.
- We ontwikkelen een **duidelijke digitale strategie** en bepalen op basis hiervan prioriteiten om dienstverlening te optimaliseren.
- We zetten voldoende in op **vorming** van ons stadspersoneel rond deze continue change in digitale transformatie.
- We onderzoeken niet alleen de mogelijkheden van **AI**, maar hebben ook oog voor **robotisatie, VR en andere nieuwe technologische ontwikkelingen** die op ons afkomen.
- We experimenteren verder met een **uitbreiding van automatische rechtentoekenning** en halen hiervoor de nodige expertise in huis.

6.3 Centraal databeheer in kader van administratieve vereenvoudiging

Steden en gemeenten gaan steeds meer aan de slag met data met als doel maatschappelijke uitdagingen door middel van data beter te begrijpen en aan te pakken. Lokale besturen leggen de focus op een betere, efficiënte dienstverlening voor de burger.

Data biedt heel wat kansen, maar ook heel wat uitdagingen. Valkuilen zijn cyberveiligheid, de afhankelijkheid van andere data platformen, een te grote hoeveelheid aan data en de foute interpretatie ervan (data geletterdheid).

- We ontwikkelen een duidelijke **datastrategie** en weren overbodige data.
- We zetten een **dashboard op om onze doelstellingen in het meerjarigenplan** mee op te volgen. We bepalen de juiste data en dashboards zodat data toegankelijker worden.
- We worden nog meer een **data gedreven stad** die dagdagelijkse - en beleidsbeslissingen neemt op basis van data. We voorspellen op basis van het weer en andere parameters het aantal toeristen in de stad, de verkeersdrukke, bezoekers van evenementen, ...
- We hebben **power BI experten** in elke afdeling die vlot aan de slag gaan met de aangeleverde data en zo zelf instaat voor de interpretatie en rapportage.

6.4 Patrimonium in balans

Vandaag bezit Stad Kortrijk maar liefst **732 vastgoedsites**. Deze omvatten historisch erfgoed, sociale woningen, sportcentra, kapellen, parkeerplaatsen, kerken, ontmoetingscentra en musea. Ze vormen een integraal onderdeel van de stad van de toekomst, maar brengen ook de nodige uitdagingen met zich mee.

Een aanzienlijk deel van deze gebouwen kampt met **renovatiebehoefte** en is verre van duurzaam. Ons doel is ambitieus: tegen **2050 moeten al deze gebouwen klimaatneutraal** zijn. Maar zelfs tegen **2030 hebben we ons via het Lokaal Energie en Klimaat Pact al gecommitteerd om onze eigen patrimoniumuitstoot van broeikasgassen met 55% te verminderen**.

De komende decennia zullen cruciaal zijn voor het realiseren van deze doelstellingen.

Er is nood aan een duidelijke **vastgoedstrategie** die we de komende jaren zullen omzetten in de praktijk. Deze langetermijnvisie naar 2050 wordt onze koers om richting te geven aan de korte termijn ambities en vragen. Een aantal krijtlijnen zijn al bekend:

- We focussen op een **kernachtig en beheersbaar patrimonium**. Aan elk gebouw koppelen we een beheers - en exploitatieplan (en kost).
- We passen het principe van de **15-minutenstad** toe om de juiste locatie te kiezen voor onze gebouwen en dienstverlening. We kiezen voor **diensten-hub** waardoor we op verschillende plaatsen een geclusterde dienstverlening kunnen aanbieden. We denken hierin ook regionaal.
- We zetten in op **poly-functionele gebouwen**. We clusteren functies en centraliseren dienstverlening op 1 plaats. In onze stad en deelgemeenten trekken we een aantal campussen op waar zorg, vrije tijd en sociale dienstverlening elkaar kunnen ontmoeten, ondersteunen en versterken.
- We **delen** ons patrimonium met externe lokale organisaties en gebruiken ook hun gebouwen in functie van onze dienstverlening of activiteiten.
- We (ver)bouwen alleen nog maar **duurzaam en circulair**. (zie ook 'zuurstofrijke stad')
- Onze stad bezit een aantal **kroonjuwelen** en die moeten we koesteren. Deze erfgoedpanden maken deel uit van onze Kortrijkse identiteit en geschiedenis. We behouden en onderhouden deze gebouwen en kiezen een passende invulling of vernieuwing. Hierbij maken we de link met toerisme en city marketing.
- We maken slimme keuzes op vlak van investeren en zorgen vooreerst dat we inzetten op een kwalitatieve renovatiestrategie in lijn met de vastgoedstrategie.
- Vanuit deze vastgoedstrategie durven we ook **afscheid** te nemen van een aantal gebouwen, om toekomstige renovatiekosten uit te sparen en middelen vrij te maken voor de verduurzaming van ons patrimonium.

6.5 Sterk stadspersoneel

Begin 2024 werken **1793 personen** voor Kortrijk. In 2023 verlieten 166 personen de organisatie (tijdelijk contract, ontslag, pensioen...) en werven we 221 nieuwe medewerkers aan.

Dit legt een grote druk op onze personeelsdienst en voltallige organisatie.

Sommige vacatures blijven lange tijd open staan, mede door een vrij grote arbeidskrachte in de streek. Dit heeft een grote impact op de afdeling waar een personeelslid is vertrokken. Ook het inwerken van nieuwe medewerkers brengt een extra werklust met zich mee.

Daarnaast groeit de interne druk op de medewerkers van de stad. We bieden elke legislatuur extra dienstverlening aan de burger aan, de projecten nemen toe en de complexiteit van de opdrachten stijgt vaak mee. Loonschalen binnen de organisatie werden historisch opgebouwd en sectoraal vastgelegd waardoor we geen evenwichtig waarderingsbeleid meer voeren. We merken dat we externe kandidaten voor knelpuntfuncties niet meer zo makkelijk kunnen binnenhalen.

Om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan, hebben we nood aan een **duurzaam en veerkrachtig personeelsbestand**.

- Nieuwe stadsmedewerkers worden ondergedompeld in een **onthaltraject** waarbij ze vlot in contact komen met kennis, opleidingen en nieuwe collega's.
- We gaan aan de slag met de welzijnsbevraging uit 2023. We creëren een **waarderingsbeleid** en herhalen de welzijnsbevraging minstens elke 5 jaar.
- We tekenen het **organogram van de toekomst** en bouwen een wendbare structuur waaruit we de relatie tussen de hiërarchische structuur, netwerkstructuren en projectstructuren zichtbaar maken.
- We transformeren naar een organisatie die een professionele **capaciteitsplanning** voor middelen en personeel hanteert om beleidskeuzes te maken en uit te voeren
- Om een degelijke dienstverlening te garanderen, voeren we **een dossiernorm voor (sociale) dienstverlening** in.
- We zetten een **fair loonhuis** op en maken loonpaden helder visueel voor eigen en toekomstige werknemers.
- Als toekomstgerichte organisatie zetten we nog meer in op **digitale maturiteit** van onze medewerkers.
- We verankeren kennis beter in de organisatie en zetten maximaal in op **kennisoverdracht**.
- Onze personeelsleden worden vandaag ondersteund door **meer dan 1000 vrijwilligers**. Deze zijn niet alleen waardevol, maar vooral onmisbaar. We werken verder aan een **duidelijk (waarderings)kader** om hen in te schakelen en onze stad naar een hoger niveau te tillen.

6.6 Burgerparticipatie

Met "Kortrijk Spreekt" zette Kortrijk zich in het verleden op de kaart als het gaat om burgerparticipatie. Vandaag zijn de gebiedswerkers dag in dag uit aan de slag om de inwoners te betrekken bij nieuwe (ruimtelijke) projecten, zorg en dienstverlening. In de toekomst gebruiken we de expertise die bij de burger aanwezig is nog beter om mee aan onze stad te bouwen. Dit zorgt ervoor dat onze dienstverlening en projecten dichterbij de verwachtingen van de burger aanleunen, maar dat er ook hiervoor een breder draagvlak is.

- Kortrijk bouwt verder aan de uitrol van een **kwalitatieve traditie aan inspraak en participatie** waarbij de gemeenteraad nauw betrokken wordt.
- We hanteren het **NOOZO-principe** (Niet Over Ons Zonder Ons)
- Bewoners worden nog nauwer betrokken bij **beleidsbeslissingen en stadsvernieuwingsprojecten**.
- We introduceren **nieuwe werkvormen** om de betrokkenheid van onze gemeenschap te verhogen en de democratie te versterken (denk aan referendum, gelote burgerpanels, ...). We behouden goede voorbeelden uit het verleden, sturen die bij (of breiden die uit) waar mogelijk/wenselijk is (burgerbudget, Kortrijk op toer, ...).
- We vergeten kinderen en jongeren, ouderen en kwetsbare doelgroepen niet in **participatieprojecten**, gezien zij vandaag en in de toekomst grote en cruciale groepen vormen in onze stad.

OUTRO

Om van Kortrijk tegen 2040 een Stad met Ademruimte te maken voor iedereen, zijn we er van overtuigd dat we deze 6 speerpunten met elk hun eigen doelstellingen moeten volgen.

De kracht zal er in liggen om over alle afdelingen heen hetzelfde doel voor ogen te hebben en elk vanuit onze eigen sterktes stap per stap naar de toekomstvisie toe te werken.

De voorgestelde acties zijn slechts een beginpunt om verder over de speerpunten en zijn doelstellingen te debatteren, maar vormen hopelijk een eerste aanzet en bron van inspiratie. Heel graag gaan onze experts in gesprek met de beleidsmakers van morgen om dieper op bepaalde onderwerpen in te gaan.

BRONVERMELDINGEN

Een deel van bovenstaande acties staat reeds vermeld in beleidsdocumenten waarmee we vandaag al werken en reeds politiek gevalideerd zijn. Een ander deel komt uit beleidsplannen in opmaak in kader van de nieuwe legislatuur.

De rest is ontstaan tijdens workshops met 60 medewerkers waarbij de speerpunten inspiratie gaven voor nieuwe ideeën.

Hieronder lijsten we een aantal brondocumenten op die we consolideerden of waarop we verder bouwden:

- [Woonplan](#)
- [Ruimtepact](#)
- cultuuractieplan 2023
- Regionaal [Energie- en klimaatactieplan](#) naar aanleiding van ondertekenen Burgemeester convenant (Leiedal)
- [Lokaal Energie- en Klimaatpact \(LEKP\)](#) (Vlaanderen)
- [Gebiedsdekkend Uitvoeringsplan Rioleringen](#) (VMM)

➔ druk bij digitale lezing op de link





KORTRIJK