

WERFLEIDER PUBLIEKE RUIMTE

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhelpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

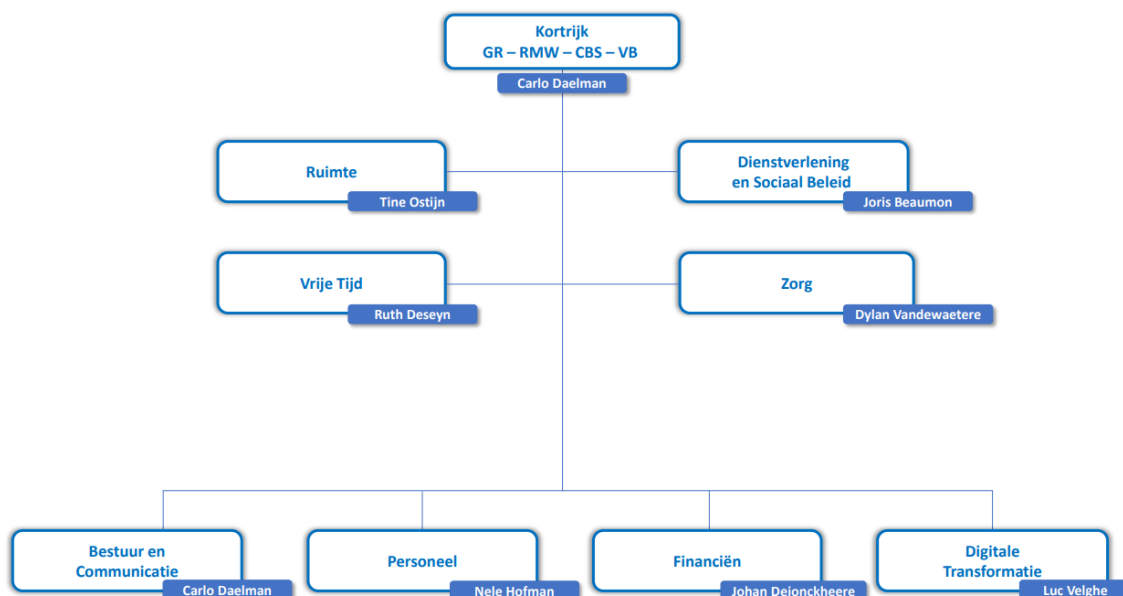
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klantentevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram



Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Werftoezichter Publieke Ruimte
Directie:	Ruimte
Team:	Publieke Ruimte
Loonschaal:	C1-C3
Rapporteert aan:	Teamverantwoordelijke Publieke Ruimte

In welk team kom je terecht?

Team Publieke Ruimte is een onderdeel van de directie Ruimte in het organogram. Het team bestaat 86 medewerkers, verdeeld over enkele subteams (Beheer begraafplaatsen, Beheer publieke ruimte, Groen, Projecten-Beheer en Minder Hinder).

Je komt terecht in het **subteam Projecten-Beheer** dat zijn uitvalsbasis kent in het Administratief Stadhuis en 20 medewerkers telt.

[Ontdek het volledige organogram.](#)

Wat is de missie van team Publieke Ruimte?

Team Publieke Ruimte is verantwoordelijk voor het beheer, onderhoud en de aanleg van de publieke ruimte in Kortrijk. Ons werkgebied omvat onder meer rioleringen, wegen, voetpaden, groen, natuur, en signalisatie.

Binnen ons subteam Projecten-Beheer werk je samen aan de kwalitatieve uitvoering van deze projecten met aannemers en andere partners.

Wat is het doel van de functie?

Als werfleider heb je een sleutelrol bij het toezicht op werven binnen Kortrijk. Je combineert technische expertise met een klantgerichte aanpak. Je bewaakt de kwaliteit en voortgang van de werken, houdt toezicht op afspraken met aannemers en fungeert als eerste aanspreekpunt voor zowel aannemers als burgers.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je bent het eerste aanspreekpunt voor burgers die in contact komen met de aannemers of de werven. Verder sta je ook regelmatig in contact met de aannemers, het studiebureau en eventuele andere betrokken partijen.
- Je staat in voor de controle van een aantal werven op grondgebied Kortrijk. Je bewaakt hierbij de afspraken en de planning tussen projectleiders en aannemers.
- Je ondersteunt de projectleider in de opvolging van de werven en rapporteert regelmatig over de stand van zaken van de werven.

- Je voert tekenopdrachten en opmetingen uit en neem je inventarisaties op. Als werfleider sta je in voor het rapporteren van problemen en adviseren van oplossingen en maak je nota's, rapporten, verslagen op.
- Je behandelt schadedossiers en maakt zelf kleine bestekken op.
- Je laat indien nodig maatregelen uitvoeren die nodig zijn in het kader van veiligheid en duurzaamheid.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepssfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken:** Je plant taken voor jezelf en voor anderen.
- **Veilig werken:** Je kent de veiligheidsvoorschriften van materiaal, producten en machines eigen aan de functie en geeft advies en instructies voor een correct gebruik door aan je collega's.
- **Communiceren:** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie
- **Technische vaardigheden beheersen:** Je beheerst de technische vaardigheden om een taak of opdracht goed uit te voeren, zonder supervisie.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs of een diploma dat toegang geeft tot [niveau C](#).
- En je hebt minimaal 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring in wegenwerken, de bouwsector of infrastructuurwerken.
- En je bent in het bezit van een rijbewijs B.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan C-niveau bij stad of OCMW Kortrijk.
- Of hebt een contract onbepaalde duur en minstens 1 jaar niveau-anciënniteit op D-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).
- En in het bezit zijn van een rijbewijs B.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1: Speedinterviews (optioneel)

Tijdens een kort digitaal gesprek via MS Teams kunnen we alvast kort kennismaken. We peilen graag naar de motivatie voor deze functie, je jobinzicht en je ervaring. We voorzien enkel speedinterviews als er meer dan 8 kandidaten toegelaten worden tot de selectieprocedure.

Timing: week van 7-11 oktober 2024, na afspraak

Deel 2: Geïntegreerde proef

Tijdens dit jurygesprek willen we nagaan of er een match is tussen jouw verwachtingen en competenties en de organisatie, het team en de functie van werfleider. Je wordt bevraagd rond inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid, motivatie, competenties en technische vaardigheden.

Timing: week van 14-18 oktober 2024, na afspraak

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van onbepaalde duur op C-niveau. Meer informatie over de loonschalen kan je terugvinden bij “Loon en voordelen” op onze pagina met [veelgestelde vragen](#).
- Maaltijdcheques van 7,50 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding (€0,35 per kilometer).
- Mogelijkheid om jaarlijks in te stappen in een fietslease tussen 1 oktober en 15 december, mits je aan de voorwaarden voldoet.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen) en een flexibel uurrooster.



- We zetten in op welzijn en werkgeluk, met teambuildings, after work cafés, personeelsevents, webinars, workshops, sport over de middag, enz.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of [lees de veelgestelde vragen](#).

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Lies Decock, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be.