

PROJECTLEIDER ENERGIE (A1a-A3a)

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

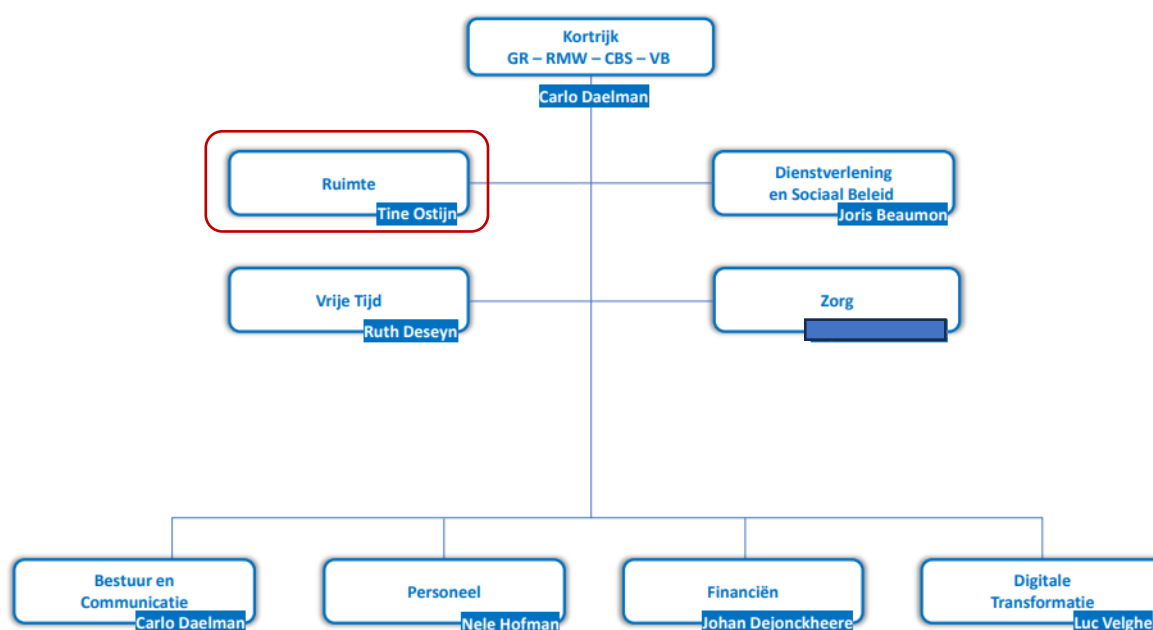
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer? Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Organogram



Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Projectleider Gebouwen-vernieuwing
Directie:	Ruimte
Team:	Gebouwenvernieuwing
Loonschaal:	A1a-A3a
Rapporteert aan:	Teamverantwoordelijke

In welk team kom je terecht?

De **directie Ruimte** plant en bouwt continu aan de stad van overmorgen die leefbaar is voor jong en oud en zet zich ook dagdagelijks in voor een proper en goed onderhouden openbaar domein voor elk van onze 80.000 inwoners en dit samen met het stadsbestuur, de 1.800 medewerkers, de regio, de burgers en andere partners. De directie Ruimte zorgt ervoor dat de voorziene investeringsmiddelen omgezet worden in de realisaties zoals beloofd in het [bestuursakkoord](#). Zij maken het omgevingsbeleid zichtbaar en maken hierbij het verschil voor alle doelgroepen.

Als Projectleider Energie kom je terecht in het **team Gebouwenvernieuwing**. Het patrimonium van Kortrijk bestaat uit een 450-tal gebouwen en is heel gevarieerd in schaal en complexiteit. Het gaat over sportgebouwen, culturele infrastructuur, jeugdlokalen, woonzorgcentra, woningen, flatgebouwen, werkplaatsen, kantoorgebouwen, bergingen en opslagplaatsen.

Als organisatie streven we naar een duurzaam en kostenefficiënt gebouwenportfolio dat in balans is en we wensen de juiste keuzes te maken inzake het afstoten, uitbreiden of renoveren van gebouwen. We ambiëren om een klantgerichte en toekomstgerichte patrimoniumbeleidsvisie vorm te geven als basis voor het ontwerpen en beheren van onze gebouwen en voor het huisvesten van diverse diensten en gebruikers. We bereiden samen met onze partners de investeringen in bouwprojecten voor en realiseren die op een kwaliteitsvolle en professionele manier.

Het team werkt continue samen met de inhoudelijke diensten en gebruikers, team gebouwenbeheer, de ruimtelijke stadsplanners, vergunningen... en is overtuigd dat samenwerken resulteert in een kwalitatief en duurzaam gebouwenportfolio.

Doel van de functie

Net als ander steden en lokale overheden staat ook de Stad Kortrijk voor grote uitdagingen om de klimaatdoelstellingen te halen. Kortrijk wil zijn energiestrategie verankeren en een geïntegreerde, robuuste en duurzame energie- en warmtetransitie uitrollen binnen de stadsorganisatie en over het grondgebied Kortrijk.

Als projectleider ben je (mede)verantwoordelijk voor de coördinatie van één of meerdere projecten met betrekking tot energie met als doel de uiteindelijke implementatie van deze projecten. Enkele voorbeelden van (lopende) projecten: Budagasvrij, [Waterwarmth](#), [Energie Management Systeem](#), [Green Deal](#).

Als projectleider energie werk je binnen de directie Ruimte nauw samen met collega's van het team stadsvernieuwing en omgevingsbeleid en gebouwen.

Verantwoordelijkheden

- Je bent het aanspreekpunt en de trekker van complexe vernieuwingsprojecten die een focus hebben op energie. Vb. de installatie van een warmtecentrale, de aanleg van een warmtenet en de aansluiting van een aantal gebouwen van Stad Kortrijk en partners op het nieuwe warmtenet Buda-eiland.
- Je bent de leider van één of meerdere van deze projecten in al zijn tussenfasen. Je leidt een volledig traject vanaf het moment van de vraag of de nood aan het project, de voorbereiding, de planning en de realisatie tot uiteindelijke overdracht van het project aan gebruikers en beheerders.
- Je bereidt de planning en het budget voor en dit binnen de budgettaire klijntijnen en maakt financiële prognoses op en rapporteert hierover aan het projectteam, je teamverantwoordelijke en je directeur. Je signaleert en motiveert tijdig de nodige budgetwijzigingen. Waar mogelijk werk je actief mee aan de opmaak van subsidiedossiers in de zoektocht naar bijkomende financiële middelen.
- Als projectleider Energie ben je verantwoordelijk voor het omzetten van de energiestrategie van Stad Kortrijk naar concrete realisaties. Vanuit je passie voor energie en klimaat werkt je actief mee aan de realisatie van een energieneutrale stad.
- Je stelt een gedragen projectdefinitie op met oog voor het gewenste programma, alle ambities en kwaliteit en duurzaamheid. Je bewaakt de scope gedurende het hele traject en stuurt deze in overleg bij waar nodig.
- Je leidt deze projecten proactief en in overleg met alle betrokken (interne en externe) actoren. Je bevraagt op positief-kritische wijze de verwachtingen van de interne of externe klant en stuurt deze waar nodig inhoudelijk, financieel of procesmatig bij. Je doet voorstellen en reikt alternatieven aan.
- Je bewaakt de uitvoering en opvolging van de gemaakte afspraken en ook de kwaliteit hiervan. Je organiseert overlegmomenten, schrijft verslagen uit en je neemt de nodige beslissingen binnen de afgesproken verantwoordelijkheden (op basis van diverse data en informatie). Vb. Je bent verantwoordelijk voor de monitoring en de analyse van het energieverbruik en de dataverwerking hieromtrent.
- Je pakt de knelpunten of verbeterpunten in de realisatie van jouw projecten structureel aan om zo de processen te optimaliseren. Je geeft hierdoor input voor de verdere uitbouw van een energiestrategie voor het grondgebied van Stad Kortrijk.
- Je onderhoudt een optimale samenwerking met de collega's die instaan voor de uitvoering van het (administratieve luik) van het project. Waar nodig raadpleeg je tijdig je collega-projectleiders of begeleiders of je teamverantwoordelijke voor advies.
- Je bouwt een breed netwerk uit binnen en buiten de organisatie om zo op de hoogte te blijven van de projecten die invloed kunnen hebben op jouw opdracht. Je hebt een neus voor innovatie en volgt de markt van energietechnieken op de voet op.
- Je bent binnen Kortrijk de expert en het aanspreekpunt hernieuwbare energie (warmtenetten, warmtepompen, geothermie, riothermie, elektriciteit, ...).

Welke competenties meten we?

- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht en stuurt anderen aan om doelen te bereiken.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief met anderen aan een gezamenlijk resultaat, ook buiten het team, de dienst of directie.
- **Klantgerichtheid:** Je werkt proactief en structureel aan een klantgerichte dienstverlening en stimuleert anderen om klantgericht te werken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Overtuigingskracht:** Je overtuigt anderen door logische, doordachte en overtuigende argumenten en beïnvloedingstechnieken te gebruiken. Je streeft hierbij naar haalbare compromissen en win-win situaties.
- **Plannen en organiseren:** Je plant, organiseert en coördineert complexe overkoepelende projecten en opdrachten door middel van het beheren en opvolgen van tijd, kosten, activiteiten en middelen op lange termijn.
- **Communiceren:** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Analyseren:** Je ziet terugkerende patronen, oorzakelijke verbanden en relevante linken in informatie.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je hebt een masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A in een energiegerelateerde richting.
- OF Je hebt een masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A in een andere richting, én je hebt minimaal 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring in energieprojecten of energiebeleid.
- OF je hebt geen masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A, maar je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest én je hebt minimaal 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring in energieprojecten of energiebeleid.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan A-niveau bij stad of OCMW Kortrijk.
- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 1 jaar niveau anciënniteit op B-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Kandidaten die niet in het bezit zijn van een masterdiploma (of diploma dat toegang geeft tot niveau A) worden uitgenodigd voor een door ons aangeleverde online **niveau- en capaciteitstest**. Deze test scoort op leervermogen, analytische denkvermogen en inzicht.

Timing: 27 januari 2025

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort gesprek van 15 minuten via Microsoft Teams bevragen we je motivatie en jobinzicht. Waarom wens je de rol van projectleider energie bij Kortrijk op te nemen? Wat zijn je verwachtingen bij de jobinhoud? Welke relevante ervaring breng je mee?

Hoewel dit een kort gesprek is, is dit selectieonderdeel eliminerend. Dit betekent dat we enkel verder gaan naar de gecombineerde proef met kandidaten die de jury kunnen overtuigen op gebied van motivatie tijdens deze eerste kennismaking en van wie de verwachtingen enigszins aansluiten bij de functie van projectleider Energie.

Timing: 1^e week februari, na afspraak, via Microsoft Teams.

Deel 2: gecombineerde proef

Nu we overtuigd zijn van je motivatie voor de functie van Projectleider Energie en er ook een match is op gebied van verwachtingen bij de jobinvulling, nodigen we je graag uit voor de gecombineerde proef.

Voorafgaand aan het jurygesprek, krijg je de tijd om een werkgerelateerde case uit te werken. Met deze case willen we polsen op welke basis je terugvalt om de functie van Projectleider Energie bij Stad Kortrijk op te nemen.

Tijdens het jurygesprek nadien wordt je uitgewerkte case besproken en word je eveneens bevraagd rond je ervaring, persoonlijkheid, competenties en je interesses.

Kandidaten die minstens 60/100 behalen slagen voor de selectieprocedure van Projectleider Energie.

Timing: 2^e week februari, na afspraak – Personeelsdienst: Budastraat 27, 8500 Kortrijk

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van onbepaalde duur op A1a-A3a-niveau. De loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.

- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar. Dit betekent dat je loon bij opstart minstens € 3.918,65 en maximaal € 6.233,43 zal zijn en dit afhankelijk van het aantal jaar relevante beroepservaring.
- Maaltijdcheques van 7,50 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding van €0,35 per kilometer en mogelijkheid tot fietslease (jaarlijks tussen 1 oktober en 15 december).
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen) en een flexibel uurrooster.
- Mogelijkheid tot telewerk.
- We zetten in op welzijn en werkgeluk, met teambuilding, after work cafés, personeelsevents, webinars, workshops, sport over de middag, enz.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.
- De mogelijkheid om mee te werken aan boeiende projecten bij en voor Stad Kortrijk.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of [lees de veelgestelde vragen](#).

Heb je vragen?

Heb je na het doornemen van deze infobundel nog vragen, opmerkingen, ... Aarzel dan zeker niet om contact op te nemen met Lies Decock, selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 73.