

PREVENTIEMEDEWERKER EN GEMEENSCHAPSWACHT

Als preventiemedewerker en gemeenschapswacht zet je aan de hand van sensibiliserende en preventieve acties in op de veiligheid van de Kortrijkse burgers via acties in het kader van inbraakpreventie (woningen, handelszaken, fietsdiefstal, werfmateriaal), cybercriminaliteit, verkeersveiligheid, drugspreventie, sociale overlast, intra familiaal geweld. De uitbouw van acties gebeurt zowel breed naar alle burgers door aanwezigheid in centrum en deelgemeenten of bij specifieke activiteiten, maar ook door uitbouw van concrete acties naar Kortrijkse burgers, ondernemers, scholen, ...

Naast de inzet op deze sensibiliserende en preventieve actie, voer je als preventiemedewerker en gemeenschapswacht ook taken uit die gericht zijn op het handhaven van overlast en maak je in dat kader ook GAS vaststellingen op.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je bent preventief, in uniform, aanwezig op het openbaar domein over het ganse grondgebied van Kortrijk waarbij je een signaalfunctie opneemt naar zowel interne diensten (bv. in kader van onderhoud openbaar domein, speeltoestellen,...) als externe partners (bv. politie)
- Je fungeert als eerste aanspreekpunt voor burgers met vragen, klachten en problemen waarbij je meldingen correct registreert en/of burgers doorverwijst naar gepaste dienst- of hulpverlening.
- Je voert gerichte acties uit in kader van overlastpreventie en criminaliteitspreventie, zoals bijvoorbeeld:
 - o Sensibiliseren rond gauwdiefstal, winkeldiefstal, diefstal van en uit voertuigen
 - o Opvolgen van weesfietsen in samenwerking met politie
 - o Labelen van fietsen in kader van fietsdiefstalpreventie
 - o Screening van inbraakveiligheid van woningen
 - o acties in het kader van inbraak: "Wij-kk-ijken"
- Je werkt, in samenwerking met collega's bij team preventie, mee aan de uitbouw van concrete preventieve acties naar scholen, waarbij je deze acties ook begeleidt in de scholen:
 - o acties in kader van verkeersveiligheid voor basis- en secundaire scholen
 - o geweld in schoolmilieu: preventieve acties tegen pesten, aanpak spijbelproblematiek, ...
 - o acties in kader van cybercriminaliteit voor basis- en secundaire scholen
 - o Je maakt deel uit van werkgroepen waar actuele acties worden geëvalueerd, eventueel herwerkt en nieuwe acties worden bedacht.
- Als GAS vaststeller stel je diverse vormen van overlast en ongewenst gedrag, zoals sluikestorten, geluids- en geurhinder, wildplassen, huishoudelijk afval foutief aanbieden,... vast. Jouw vaststellingen van inbreuken op het gemeentelijk politiereglement (GAS) kunnen dan aanleiding geven tot het opleggen van een Gemeentelijke Administratieve Sanctie (GAS-boete) door een collega sanctionerend ambtenaar.
- Je communiceert (pro)actief over het verloop van acties aan de meewerkend verantwoordelijke preventie en gemeenschapswacht, als ook aan betrokken collega's uit het team

In welk team kom je terecht?

Je vervoegt het team preventie en gemeenschapswachten dat kadert binnen het team Regie Sociaal Beleid. Dit team bestaat uit een 8 tot 10 gemeenschapswachten aangestuurd door een meewerkende verantwoordelijke.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op C1-C3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Vanuit team personeel beoordelen we de relevantie van je anciënniteit die wel of niet meegeteld wordt. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en werkuren binnen een gepland flexibel uurrooster.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,35 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een diploma secundair onderwijs (hoger middelbaar) of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau C (zie: [Bijlage 2 | Vlaanderen.be](#))
- Je beschikt over een rijbewijs B
- Je beschikt over een uittreksel uit het strafregister model 1 (art. 596.1)

Ben je een interne kandidaat?

Alle interne kandidaten dienen (ongeacht hun aanstellingsgraad) te beschikken over een **diploma secundair onderwijs (hoger onderwijs) of een diploma dat toegang geeft tot het C-niveau** en dit in het kader van de voorwaarden GAS-reglementering

- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand dienstanciënniteit en je ben niet lager ingeschaald dan C1-C3 niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand niveau-anciënniteit op D1-D3 niveau.
- Je beschikt over een rijbewijs B
- Je beschikt over een uittreksel uit het strafregister model 1 (art. 596.1)

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via Teams peilen we naar essentiële elementen zoals ervaring, jobinzicht en motivatie.

Resultaat : geslaagd of niet geslaagd

Kandidaten die die slagen worden uitgenodigd voor de volgende stap in de selectieprocedure. Tijdens dit selectiegedeelte zijn de externe juryleden niet aanwezig.

Timing: speedinterview voorzien op (datum nog te bepalen)

Locatie : digitaal via teams

Deel 2: Gecombineerde proef

De kandidaat wordt uitgenodigd om een werk gerelateerde case uit te werken, die nadien - tijdens het jurygesprek - ook wordt toegelicht. Tijdens het aansluitende jurygesprek zal de kandidaat bevestigd worden rond inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid, motivatie en competenties.

Resultaat: De kandidaat moet minimum 60/100 behalen om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte.

Timing: gecombineerde proef voorzien op (datum nog te bepalen)

Locatie : nog te bepalen

Deel 3 : Psycho-technisch onderzoek 'werken voor' (selor)

Dit onderzoek is opgelegd voor gemeenschapswachters en vindt online plaats.

De kostprijs van het onderzoek is ten laste van de stad.

Resultaat : geslaagd of niet geslaagd.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je reageert vriendelijk, tijdig en correct in contacten met burgers en interne klanten
- **Samenwerken:** Je werkt met je collega's aan gezamenlijke opdrachten, respecteert de gemaakte werkafspraken en onderhoudt een goede werksfeer.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt gericht en actief om vooropgestelde- doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken:** Je voert je eigen taken zelfstandig uit.



- **Communiceren** : Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Integriteit**: Je past sociale, professionele en ethische normen in de praktijk toe.
- **Overtuigingskracht**: Je brengt je mening, idee, aanpak of visie naar voor door goed onderbouwde argumenten te gebruiken.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Els Strubbe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 0498 90 93 81

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

